国银金租
CHINA DEVELOPMENT BANK LEASING

國銀金融租賃股份有限公司
CHINA DEVELOPMENT BANK FINANCIAL LEASING CO., LTD.

（於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司）
(A joint stock limited company incorporated in the People's Republic of China)

股份代號 Stock Code: 1606

2022

環境、社會及管治報告
Environmental, Social And Governance Report

目錄

關於本報告 02
董事長致辭 04

1. 關於我們 06
   1.1 企業概況 06
   1.2 企業文化 07
   1.3 本報告期內獲得的榮譽及主要ESG績效 07

2. 深化ESG責任管理 09
   2.1 董事會ESG聲明 09
   2.2 回應聯合國可持續發展目標 11
   2.3 利益相關方溝通 14
   2.4 重要性議題評估 15

3. 服務國家發展戰略 17
   3.1 助力區域經濟提升 17
   3.2 深入實施鄉村振興 18
   3.3 開發業務創新模式 18
   3.4 扶持小微企業發展 19

4. 推動綠色低碳轉型 20
   4.1 加大清潔能源支持 20
   4.2 增速新能源車發展 22
   4.3 踐行低碳辦公運營 23
   4.4 築牢氣候變化韌性 25
   4.5 領航綠色船舶轉型 27
   4.6 深入綠色金融實施 28
   國銀航空專題：低耗低碳投資組合，助力航空業綠色轉型 30

5. 夯實公司運營基礎 35
   5.1 強化風險管控 35
   5.2 加強廉潔運營 36
   5.3 落實反洗錢管理 37
   5.4 保護知識產權 38
   5.5 保障信息安全 38
   5.6 提供品質服務 40
   5.7 踐行負責任採購 40

6. 履行企業社會責任 41
   6.1 落實公益捐贈 41
   6.2 支持疫情防控 42
   6.3 開展捐資助學 43

7. 賦能員工持續發展 44
   7.1 完善僱傭制度 44
   7.2 保障員工權益 45
   7.3 助推員工發展 46
   7.4 多彩員工活動 47

未來展望 48
附錄1：ESG政策列表 49
附錄2：ESG數據列表 51
   環境範疇 51
   社會範疇 53
附錄3：ESG指標索引 55
附錄4：意見反饋 58

關於本報告

報告概覽

本環境、社會及管治報告(以下簡稱「本報告」)旨在向廣大讀者系統地闡述國銀金融租賃股份有限公司(「本公司」或「公司」或「國銀金租」)及其附屬公司或特殊目的公司(統稱「本集團」或「我們」)在2022年度環境、社會及管治(「ESG」)方面的表現,並對利益相關方重點關注的ESG議題作出回應。本報告應與本公司2022年度報告中《企業管治報告》章節一併閱讀,以便更全面地了解本集團的ESG表現。

數據來源及可靠性保證

本報告的數據及其他信息主要來源於國銀金租的相關文件、報告及統計結果。國銀金租承諾本報告不存在任何虛假記載或誤導性陳述,並對報告內容的真實性、準確性和完整性負責。

報告確認及審批

本報告經管理層確認後,於2023年3月17日獲本公司董事會(「董事會」)通過。

報告範圍及邊界

如無另行說明,本報告中的披露範圍及邊界與本公司2022年度報告保持一致。

報告期間

本報告涵蓋的時間範圍為2022年1月1日至2022年12月31日(「本報告期」或「本年度」)。部分內容根據需要超出上述時間範圍。

報告編製標準

本報告依據香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「《ESG報告指引》」),並且參考國務院國有資產監督管理委員會(「國資委」)《提高央企控股上市公司質量工作方案》中的ESG要求、氣候相關財務信息披露工作組(「TCFD」)發佈的《氣候相關財務信息披露工作組建議報告》進行編製。本報告已遵守《ESG報告指引》中有關「強制披露規定」及「不遵守就解釋」條文,並且以重要性、量化、一致性及平衡的匯報原則作為編製基礎。本報告的附錄3為《ESG報告指引》的內容索引,此索引為讀者提供對照參考。

在編製本報告的過程中,本集團應用匯報原則的情況如下:

重要性

本集團透過重要性評估的方式識別與本集團相關的重要性議題。重要性評估工作包括邀請利益相關方對ESG議題的重要性進行優次排列、董事會核實重要性議題等。詳情可參考本報告「重要性議題評估」章節。

量化

為全面評估本集團於本報告期內的ESG績效,本集團披露了《ESG報告指引》內適用的量化關鍵績效指標,並列明量化關鍵績效指標所採用的標準、方法、假設及計算的參考依據,包括所使用的主要轉換因素的來源。

一致性

除非另有說明，本報告採用與上個報告期一致的編製方法，以供讀者對本報告期內本集團的ESG信息進行有意義的對比。

平衡

本報告不偏不倚地呈報本集團於本報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

報告編製流程

本報告編製的具體流程如下：

1. 項目啟動，ESG工作領導小組辦公室召開啟動會議
2. 結合監管動向和行業趨勢更新議題庫，進行利益相關方問卷調查與重要性議題識別
3. 分發資料收集清單至各部門
4. 各部門整理年度數據與素材反饋
5. 通過部門訪談進一步搜集報告素材
6. 報告撰寫
7. 各部門意見徵求
8. 黨委會，董事會審閱報告
9. 報告發佈

發佈形式

本報告提供中文及英文兩個版本供讀者參閱。若內容理解存在差異，概以中文版本為準。 閣下可在本公司官方網站(http://www.cdb-leasing.com)以及香港聯交所披露易網站獲取本報告的中、英文電子版。

意見反饋

如對本報告及其內容有任何疑問或反饋意見，歡迎 閣下通過以下方式與我們聯繫：

地址：中國廣東省深圳市福田區福中三路國銀金融中心大廈2、7、8、17、21-27、34樓

電話：86-755-2398 0999

傳真：86-755-2398 0900

官方網站：http://www.cdb-leasing.com/

董事長致辭

親愛的讀者朋友：

我謹代表董事會，衷心感謝大家過去一年對國銀金租的關心和支持！

2022年是我國踏上全面建設社會主義現代化國家、向第二個百年奮鬥目標進軍新征程的重要一年。當前，世界之變、時代之變、歷史之變正以前所未有的方式展開，國銀金租強化責任擔當，深入貫徹新發展理念，謀創新、促轉型、補短板、強管理，扎實推進高質量發展，實現了經營業績穩中有進、穩中提質、穩中向好。截至本報告期末，本集團總資產達到人民幣3,547.17億元，同比增長3.77%；新增業務投放人民幣984.85億元；實現淨利潤人民幣33.51億元；不良資產率0.63%，上市以來始終保持在1%以下。在業績平穩向好的同時，我們進一步完善ESG治理體系建設，推進企業戰略與ESG的融合，加強ESG理念在運營和企業業務中不斷深入落實。

服務國家發展戰略

憑藉豐富的運營經驗、領先的市場地位、成熟的業務模式及卓越的平台，我們積極響應國家戰略部署，加大重點行業覆蓋，助力區域經濟提升，支持小微企業發展，把握戰略性新興產業發展機遇，服務實體經濟發展。發揮金融作用助力，持續升級業務模式，我們不斷提升專業化服務能力以支援鄉村振興，扶持小微企業發展。

推動綠色低碳轉型

踐行綠色發展理念，立足租賃本源，創新綠色金融產品及服務體系，我們助力「碳達峰、碳中和」(「雙碳」)目標，為綠色發展貢獻力量。加大環境友好型船舶、節能飛機、清潔能源、綠色交通等低碳業務領域的服務能力，我們積極落實「雙碳」部署。推進綠色運營建設，提倡員工踐行綠色環保理念，我們致力於打造低碳辦公文化。

夯實公司運營基礎

鞏固內部風險控制，全面梳理管理提升方向，提升風險化解和管控能力，我們進一步將ESG風險整合至全面風險管理體系中；設立內部ESG管治架構，制定ESG管理辦法，我們致力於完善ESG內部管理建設以及信息披露工作的優化提升；加強廉潔運營、合規經營，我們持續夯實反腐敗、反洗錢工作；夯實知識產權保護、信息安全保障，我們利用數字化技術賦能為客戶提供優質服務；踐行負責任、廉潔供應鏈管，我們將ESG風險管理全面融入價值鏈管理。

履行企業社會責任

積極回饋社會，貢獻公益價值，我們切實履行企業作為社會公民的責任；鼓勵青年志願者服務疫情防控一線，切實展現我們的社會擔當；加大公益捐贈力度，支持鄉村基礎設施建設，我們持續開展捐資助學以及助農採購活動。

賦能員工持續發展

重視人才管理工作，構建平等、創新、活力、和諧的工作氛圍，保障員工權益，我們形成了完善的薪酬管理、績效考核、人才晉升等人力資源管理體系；關注員工身心健康，我們做實做細員工關懷工作；以建立高素質幹部隊伍為目標，提供全面培訓體系，助力員工成長和職業生涯發展，我們力求打造一個員工幹事創業的平台，一個員工自我實現的舞台。

偉大的新時代掀開了新的一頁，時間開啟新的書寫。2023年，國銀金租將繼續踐行「引領中國租賃，服務實體經濟」的使命，通過我們悠久的經營歷史、領先的市場地位、成熟的業務模式及卓越的品牌發揮持續優勢，深入貫徹「穩健、專業、誠信、共贏」核心價值觀，持續升級業務模式，提高專業化服務能力，實現可持續發展，為建設國際一流金融租賃公司的願景努力前行！

1. 關於我們

1.1 企業概況

國銀金融租賃股份有限公司是中國銀保監會監管的全國性非銀行金融機構，是境內第一家上市的金融租賃公司，是國家開發銀行唯一的上市租賃業務平台。國銀金租成立於1984年，是中國租賃行業的開創者和領導者，公司秉承「引領中國租賃、服務實體經濟」的使命，致力於為航空、基礎設施、船舶、普惠金融、新能源和高端裝備製造等領域的優質客戶提供綜合性的租賃服務，租賃資產及業務合作夥伴已遍及全球40餘個國家和地區，享有較高國際信用評級，穆迪A1、標普A及惠譽A+。

作為中國首批成立的租賃公司之一，國銀金租見證並參與了中國租賃行業的發展，經歷了數次行業經濟週期及監管變革，在業務領域探索、產品創新、風險管控、經營管理等方面積累了豐富的經驗。同時，國銀金租始終堅持規模、質量、效益均衡發展，通過有規劃地探索各類業務領域、持續推進產品創新和業務改進、完善公司治理，在資產規模、盈利能力和風險控制方面領先同業，並形成了核心競爭優勢明顯、持續發展能力突出的業務發展模式。

中國金融行業市場化、國際化程度不斷提升、對定制租賃產品和服務的需求不斷上升，及當前國家開展金融供給側改革、堅定不移走高品質發展之路、增強金融服務實體經濟能力的政策都為租賃行業帶來重要機遇。我們相信，國銀金租的經營歷史、領先的市場地位、成熟的業務模式及卓越的品牌有助於我們把握這些機遇，繼續保持穩健發展及行業領先優勢，持續升級業務模式，不斷提高專業化服務能力。

發展歷程	
2022年	整合內部控制相關部門職能，成立內控合規部；成立創新管理部
2021年	整合金融科技業務發展資源，成立科技租賃業務部
2020年	開啟租賃業務數字化轉型探索
2019年	成立普惠金融、新能源與裝備、船舶三個事業部
2018年	形成新的公司發展戰略；新辦公樓「國銀金融中心大廈」落成入駐
2016年	在香港聯交所主板上市，是中國銀保監會監管的第一家金融租賃上市公司(股票代碼：1606.HK) 率先獲得中國銀保監會批准在境外設立航空專業子公司－國銀航空金融租賃有限公司(「國銀航空」)掛牌成立
2015年	完成股份制改造，更名為國銀金融租賃股份有限公司
2014年	向波音、空客訂購130架主流窄體飛機 獲得穆迪、惠譽與中國主權相同的國際債信評級
2008年	經中國銀保監會批准，由國家開發銀行成為控股股東。公司更名為國銀金融租賃有限公司，是中國當時註冊資本最大的租賃公司
1994年	獲得中國人民銀行批准經營金融業務
1984年	前身深圳租賃有限公司成立

主要業務模式及其作用	
直接租賃	以最優化的金融服務方案為客戶獲取高技術、高價值資產
售後回租	盤活客戶持有的固定資產，為其發展提供資金支持
租賃物交易	使各類資產持續地產出價值，達到物盡其用

1.2 企業文化

使命	願景	價值觀	戰略定位	經營理念	風險理念	人才理念
引領中國租賃、服務實體經濟	建設國際一流的金融租賃公司	穩定、專業、誠信、共贏	市場化、專業化、國際化、數字化	規模、質量、效益相平衡 股東、公司、員工價值相統一	風險面前人人平等，風險控制人人有責	幹事創業的平台，自我實現的舞台

1.3 本報告期內獲得的榮譽及主要ESG績效

本集團在努力實現業績增長的同時，積極承擔ESG、企業社會責任，社會影響力及品牌價值不斷提升。以下表格列舉我們於本報告期間獲得的部分獎項：

時間	獎項
2022年1月	國銀金租在《深圳特區報》主辦的「第十五屆金融風雲榜•金榕樹獎」評選中榮獲「年度社會責任獎」
2022年2月	在騰訊網和財華社主辦的第九屆「港股100強」榜單中，榮登「中型企業50強」第15位
2022年5月	國銀航空在《航空經濟》2022年第11屆航空100頒獎典禮上榮獲了「年度亞太債務交易」和「年度整體交易」的獎項
2022年11月	榮獲深圳市服務貿易協會頒發的「深圳市服務貿易行業領軍獎」
2022年12月	在由全球租賃業競爭力論壇主辦的2022年(第五屆)中國融資租賃「騰飛獎」評選中，榮獲「高品質發展領軍企業」獎項
2022年12月	榮獲深圳市綠色金融協會頒發的「深圳市綠色及可持續金融優秀案例」榮譽
2022年12月	榮獲《深圳特區報》第十六屆金融風雲榜「金榕樹」獎之「年度普惠金融典範獎」
2023年2月	榮獲深圳市福田區區委頒發2022年福田區綠色金融高質量發展「非凡貢獻獎」

相關榮譽、獎項照片

報告期內，本集團在ESG方面的主要績效有：

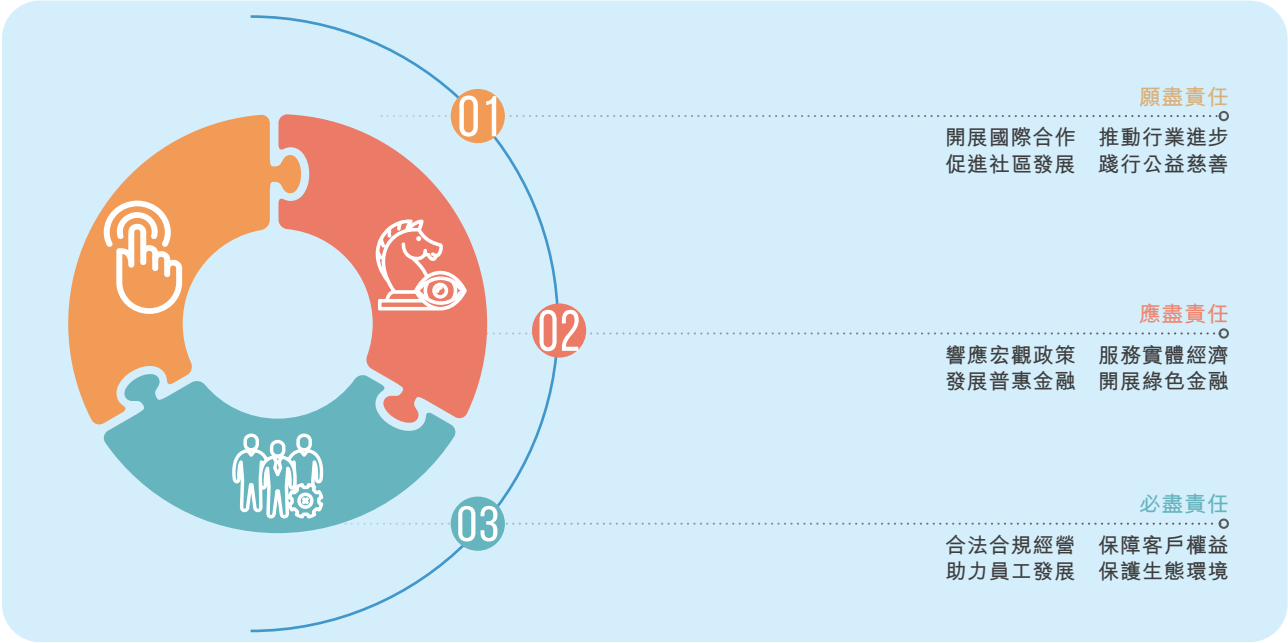
範疇	績效內容
治理	• 累積完成內部管理提升任務308項 • 建立內部ESG管治架構，完善ESG管理流程
環境	• 能源基礎設施租賃資產餘額人民幣293.7億元 • 新增清潔能源電站投放超過人民幣110億元 • 公司存量項目中共有47個風力電站，裝機量2,994.10兆瓦；54個光伏電站，合計裝機量3,237.67兆瓦，可實現每年860萬噸二氧化碳減排當量 • 發行綠色貸款2項以及可持續發展掛鈎貸款1項
社會	• 完成鄉村振興基礎設施捐贈人民幣198萬元，扶貧農產品採購人民幣14萬元 • 開發農機設備租賃業務，惠及2,200餘名終端農戶 • 支持區域經濟協調發展，重點戰略領域投放人民幣702.0億元

2. 深化ESG責任管理

2.1 董事會ESG聲明

為系統、全面地管理ESG事宜，踐行本集團的可持續發展理念，本集團遵循企業運營中涉及到的ESG相關法律法規及公司內部的規章制度(詳情請參看附錄1)，依據香港聯交所《ESG報告指引》，參考國資委《提高央企控股上市公司質量工作方案》、中國銀行保險監督管理委員會(「中國銀保監會」)《關於加強銀行業金融機構社會責任的意見》《關於印發銀行業保險業綠色金融指引》、中國人民銀行《金融機構環境信息披露指南》，將企業ESG管理納入公司戰略層面，定期對ESG信息進行披露。

我們搭建了層級式社會責任模型，以「必盡責任」「應盡責任」及「願盡責任」三個層級為基礎，指導本集團履行社會責任。同時，我們將可持續發展要求融入到業務運營、風險管理、利益相關方溝通等各方面，持續開展可持續發展意識宣導，協同董事會、管理層和相關業務部門，共同參與可持續發展相關工作的全面落實。



社會責任構成模型

本集團已建立上下聯動、職責分明的ESG管理體系，形成由董事會、ESG工作領導小組及下設辦公室組成的分級管理體系。董事會對本集團的ESG策略及匯報承擔全部責任。本報告期內，本集團梳理國內外主流趨勢，對標行業優秀實踐，制定《環境、社會及管治工作管理辦法(2022年版)》。通過制定該文件，本集團進一步完善內部ESG管治架構，加強董事會對ESG事宜的管理參與程度，細化ESG管理體系各部分的工作職責，優化內部ESG管理協同能力、匯報程序與主要工作流程。文件通過內部審訂並正式下達各部門，為未來ESG管理工作的提供了制度規範與指導支持。

ESG管治架構

ESG管治架構	人員組成	主要職責
董事會	董事會成員	• 審批公司ESG管理方針及策略、ESG計劃、年度ESG報告、環境信息披露報告等重要事宜，監督ESG管理策略、ESG計劃的執行 • 將ESG相關風險納入公司全面風險管理體系，進行有效監督及對ESG目標執行進度進行監督檢查 • 聽取公司有關ESG工作的匯報
ESG工作領導小組	組長：董事長 副組長：總裁、董事會秘書 成員：各部門(含事業部)負責人	• 負責公司經營管理過程中與ESG相關事項的重要性評估，決定ESG相關的披露事項 • 根據董事會的要求，對ESG目標執行情況進行監督檢查 • 審議向董事會匯報的ESG管理相關的重要事項 • 向董事會就ESG管理工作(包括但不限於評估、優次排列及管理重要的ESG相關事宜)進行匯報
ESG工作領導小組辦公室	由董事會辦公室牽頭，成員主要由各部門ESG工作聯絡人構成	• 牽頭制定公司ESG管理的方針、策略、優先順序及目標草案，推動公司開展ESG工作，建立健全ESG管理的制度規範和流程 • 根據公司的風險管理及內部監控系統，分析ESG重要事宜對公司業務策略的潛在風險與機遇及相關影響，協助監督ESG工作執行情況和效果 • 組織協調各職能部門落實公司ESG相關工作 • 組織協調相關職能部門編製ESG報告和環境信息披露報告 • 負責ESG工作相關信息、數據的收集整理和報送工作 • 協助ESG宣傳培訓及利益相關方的溝通工作，樹立良好的企業形象

本報告期內，ESG工作領導小組辦公室開展定期會議，對ESG監管動向和行業趨勢進行主旨學習；通過對過往ESG工作進行回顧，討論改進提升方案；對ESG目標的實施進度進行回顧。

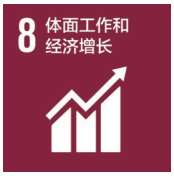
ESG工作領導小組辦公室定期工作會議

2.2 回應聯合國可持續發展目標

秉持積極履行企業社會責任的理念，本集團以實際行動積極支持聯合國可持續發展目標(「SDGs」)[1]，於業務運營、日常運營管理中採取相關行動，並大力參與社區投資活動。本報告期內，本集團基於可持續發展目標及《中國落實2030年可持續發展議程國別方案》，同時結合自身實際情況，識別出12項與本集團密切相關的可持續發展目標。我們於下表簡要列明本集團於本報告期內回應可持續發展目標的主要行動：

聯合國SDGs	中國落實2030年可持續發展議程國別方案	本集團2022年可持續發展主要行動
SDG1無貧窮	• 對農村貧困人口實行分類精準扶持 • 建立健全更加公平、更可持續的社會保障制度，完善社會保險體系，實施全民參保計劃	• 援助西部貧困縣貴州道真縣、務川縣，支持鄉村基礎設施建設 • 為員工繳納五險一金，購置意外傷害、意外醫療、補充醫療及重大疾病補充保險 • 持續健全境外員工覆蓋養老保險、健康保險、人壽及傷殘保險的員工保險計劃
SDG3良好健康與福祉	• 促進基本醫療衛生服務的公平性和可及性	• 定期組織員工進行體檢，邀請專業體檢機構的專家為員工提出保健措施建議 • 持續完善醫務室建設，擴大應急藥品供應範圍，以滿足日常防疫藥品的供應需求
SDG4優質教育	• 保障弱勢群體在內的每個人的受教育權利 • 改善薄弱學校和寄宿制學校辦學條件	• 向青海玉樹藏族自治州安沖鄉寄宿制學校及在校學生開展募捐活動 • 赴河源市龍川縣開展愛心助學活動

[1] 聯合國可持續發展目標(「SDGs」)是聯合國為呼籲所有國家和所有利益相關方攜手合作，共同為人類、地球與繁榮，為世界的和平與自由採取行動所設置的目標。

聯合國SDGs	中國落實2030年可持續發展議程國別方案	本集團2022年可持續發展主要行動
SDG5性別平等 	• 堅持男女平等基本國策，消除對婦女的一切形式的歧視和偏見 • 提升婦女就業創業能力，發展公共託幼服務	• 杜絕一切關於民族、性別、年齡、家庭狀況等因素產生的不平等及歧視行為 • 保障女員工在懷孕、生育、哺乳期間的各項權利和福利
SDG6清潔飲水和衛生設施 	• 全面推進節水型社會建設，落實最嚴格水資源管理制度，強化用水需求和用水過程管理 • 推進水衛生基礎設施的全覆蓋，確保人人享有適當和公平的環境衛生和個人衛生 • 落實《水污染防治行動計劃》，大幅度提升廢水達標處理比例	• 應用中水系統處理水源，回收利用室外清潔和綠化養護用水 • 採取篩查給水設備和管道、應用感應水龍頭、張貼節水宣傳標語等節水措施 • 建立用水記錄和用水統計分析機制
SDG7經濟適用的清潔能源 	• 優化能源結構，提高化石能源利用效率，增加清潔能源消費比重 • 建設清潔低碳，安全高效的現代能源體系	• 加大節能飛機、環境友好型船舶、清潔能源基礎設施、新能源公交車等綠色租賃業務的開發 • 踐行綠色發展要求，推動實現二氧化碳減排等環境效益
SDG8體面工作和經濟增長 	• 實施《中國製造2025》戰略，促進製造業朝向高端、智能、綠色、服務方向發展 • 建立與全面建成小康社會相適應的普惠金融服務和保障體系 • 完善就業創業服務體系，推行終身職業技能培訓制度 • 依法打擊使用童工、強迫勞動等違法犯罪行為 • 維護勞動者勞動報酬、休息休假、社會保險等正當權益	• 主動對小微企業實施租金延期支付的優惠政策，支持小微企業應對新型冠狀病毒肺炎疫情(「新冠疫情」或「疫情」) • 持續加大普惠金融業務的資金供給 • 嚴格核查錄取人身份證明材料，確認其達到合法用工年齡，杜絕僱傭童工 • 為員工提供具市場競爭力的報酬，建立企業年金機制，保障員工合法休息、休假權利 • 為員工提供完善的培訓體系

聯合國SDGs	中國落實2030年可持續發展議程國別方案	本集團2022年可持續發展主要行動
SDG9產業、創新和基礎設施 	• 加快完善安全高效、智能綠色、互聯互通的現代基礎設施網絡 • 升級水利、鐵路、公路、水運、民航、通用航空、管道、郵政等基礎設施，加快傳統產業升級改造 • 積極推動信息產業發展	• 服務國家重點區域協調發展，對長江經濟帶、粵港澳大灣區、京津冀及長三角等戰略區域的基礎設施與城市服務進行重點投放
SDG10減少不平等 	• 維護社會公平正義，保障人民平等參與、平等發展權利 • 堅持居民收入增長和經濟增長同步、勞動報酬提高和勞動生產率提高同步	• 完善公平的晉升機制 • 鼓勵員工多元化，杜絕一切因民族、性別、年齡、家庭狀況等因素產生的不平等及歧視行為
SDG11可持續城市和社區 	• 實施公共交通優先發展戰略，推動可持續城市交通體系建設 • 全面提升城市生活垃圾管理水準	• 積極與公交公司、新能源汽車廠商保持合作，打通新能源公交行業上下游融資渠道 • 由第三方專業公司統一回收有害廢棄物 • 規範電子設備報廢管控流程
SDG12負責任消費和生產 	• 全面推行生產者責任延伸制度，鼓勵企業在生產管理中全面貫徹可持續發展理念	• 對於涉及使用環保材料的項目，要求供應商提供產品證明文件，並在必要時提交至專業機構進行監測 • 對於施工類項目，要求供應商在施工過程履行環境保護責任，文明施工，避免對環境和周邊居民造成負面影響 • 採購更為環保的船舶、飛機機械設備、新能源車等租賃物
SDG13氣候行動 	• 主動適應氣候變化，在農業、林業、水資源等重點領域和城市、沿海、生態脆弱地區形成有效抵禦氣候變化風險的機制和能力 • 普及氣候變化知識和低碳發展理念，引導全民積極參與應對氣候變化行動	• 把握綠色租賃業務在氣候變化場景下的潛在機遇，探索創新綠色租賃產品 • 著眼於清潔能源領域，增加清潔能源領域投放，大力支持清潔能源行業發展 • 大力推動節能船舶、節能飛機租賃業務發展

2.3 利益相關方溝通

與利益相關方保持良好、暢通的溝通是本集團實現可持續發展的重要工作之一。本集團綜合考慮「利益相關方受企業的影響」和「利益相關方對企業的影響」，同時結合行業特點和自身發展戰略，識別出政府與監管機構、股東及投資者、客戶、員工、供應商與合作夥伴、媒體、社區及公眾等主要利益相關方。通過建立有效的溝通機制，積極與各利益相關方保持溝通，以求充分理解其訴求和期望，並積極回應其訴求，攜手各方共同實現可持續發展。

主要利益相關方	訴求與期望	頻率	溝通與回應
政府與監管機構	遵紀守法，合規經營 創造就業，依法納稅 支持地區與行業發展	不定期	確保合規經營，保證合規管理 按時足額納稅，創造稅收和就業機會 響應國家重大政策並開展相關業務
股東及投資者	公司治理及價值創造 信息披露及風險控制	定期	優化公司治理，持續提升企業價值 及時進行信息披露 建立股東及投資者溝通機制
客戶	產品及服務質量 客戶權益維護	定期	保障產品及服務質量 完善租後管理機制 完善客戶服務流程 完善客戶投訴處理機制 完善客戶溝通機制
員工	基本權益保障 合理的薪酬福利 晉升及發展通道 健康與安全保障 員工關愛	定期	遵守僱傭相關法律法規，健全僱傭制度制定有競爭力的薪酬體系 促進晉升渠道透明化 組織職業培訓，促進員工發展 組織健康體檢及其他員工關愛活動
供應商與合作夥伴	公平的採購機制 與合作夥伴互利共贏 廉潔供應鏈	不定期	積極推動與供應商的合作共贏 與各供應商保持良性互動與互信關係 與各供應商簽署《銀企合作廉潔從業協議》
媒體	與媒體良好互動 信息公開	不定期	完善媒體溝通機制 多渠道披露信息
社區及公眾	支持社區發展	不定期	開展慈善捐贈、社會公益、志願服務活動 與非政府組織良性互動

主要利益相關方及相關議題溝通

2.4 重要性議題評估

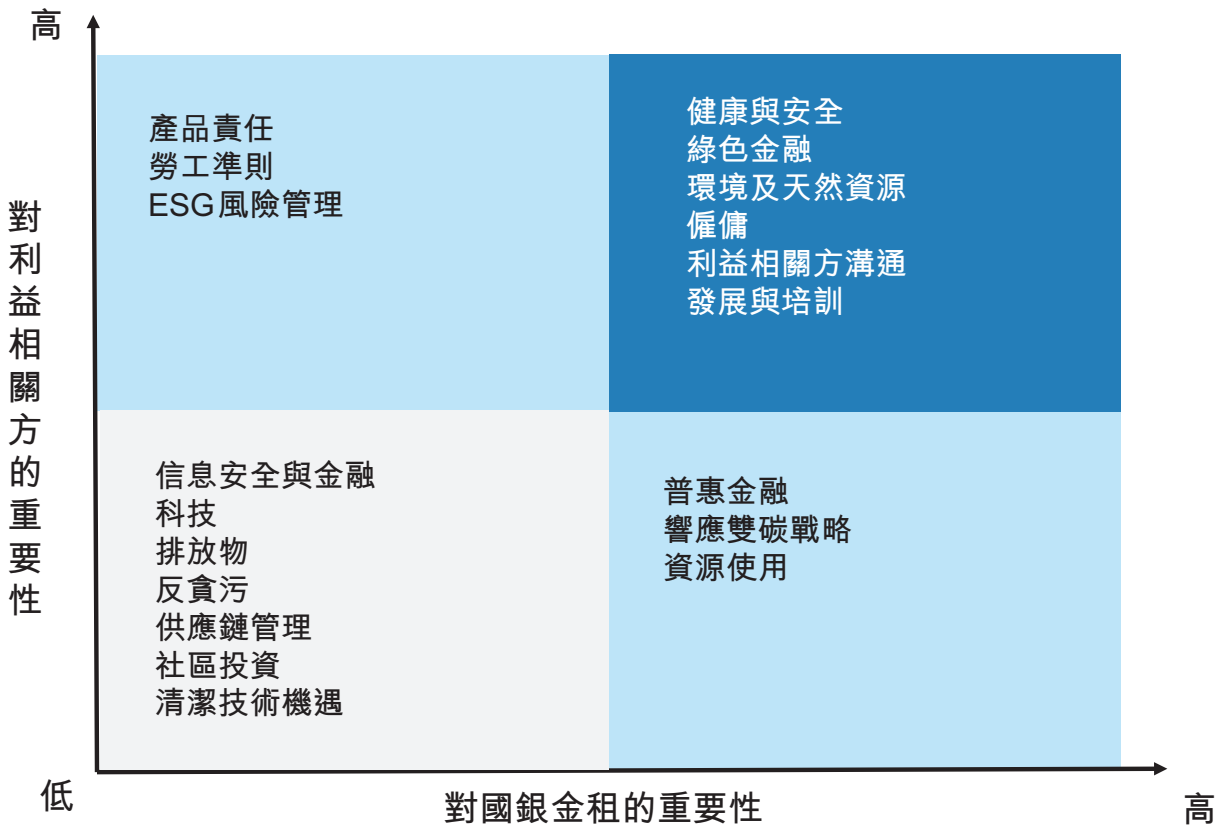
本集團根據自身業務特點、未來發展方向，並結合同行實踐，以「重要性」為原則開展重要性評估工作，製作利益相關方調查問卷，並向識別出的利益相關方發放問卷，以深入了解利益相關方的期望與訴求。

在重要性議題評估的準備階段，本集團以《ESG報告指引》所載披露要求為基準，同時參考可持續發展會計準則委員會(SASB)的金融相關行業重要性議題、中國銀保監會相關政策動向以及同行企業關注議題，對往年重要性議題進行回顧，進而構建和更新本報告期內的潛在重要性議題庫。

重要性議題評估流程

在此基礎上，本集團通過線上問卷調查的方式，圍繞「對國銀金租的重要性」和「對利益相關方的重要性」兩個維度收集利益相關方期望。本集團董事、高級管理層積極參與重要性評估工作，從對國銀金租的重要性這一維度對潛在重要性議題進行排序；其結果與政府與監管機構、股東及投資者、客戶、員工、供應商與合作夥伴等利益相關方從對自身的重要性這一維度進行排序的結果相結合。

根據問卷的調查結果並結合公司戰略綜合考量，我們從「對國銀金租的重要性」和「對利益相關方的重要性」兩個維度進行評估，繪製ESG議題重要性評估矩陣圖，最終判定6項議題為重要性議題(包括環境議題2項，社會議題4項)。該等議題已在本報告中進行重點披露，並與本報告一併經董事會批准，亦將作為今後ESG工作的重點。



ESG議題重要性評估矩陣圖

層面	重要性議題	回應章節
環境	綠色金融	推動綠色低碳轉型
	環境及天然資源	推動綠色低碳轉型
社會	利益相關方溝通	深化ESG責任管理
	發展與培訓	賦能員工持續發展
	健康與安全	賦能員工持續發展
	僱傭	賦能員工持續發展

3. 服務國家發展戰略

本集團積極響應國家提出的「雙碳經濟、兩新一重、專精特新」三大國家重點戰略方向，暢通國民經濟循環，將服務國家重點區域協調發展、服務實體經濟製造業發展納入公司發展戰略和「十四五」業務發展規劃，不斷優化公司基礎設施租賃業務結構。截至本報告期末，我們為全國30個省、自治區和直轄市提供基礎設施租賃服務，同時不斷提升重點戰略區域的業務佔比，切實服務鄉村振興，支持先進製造業發展，助力產業轉型升級。

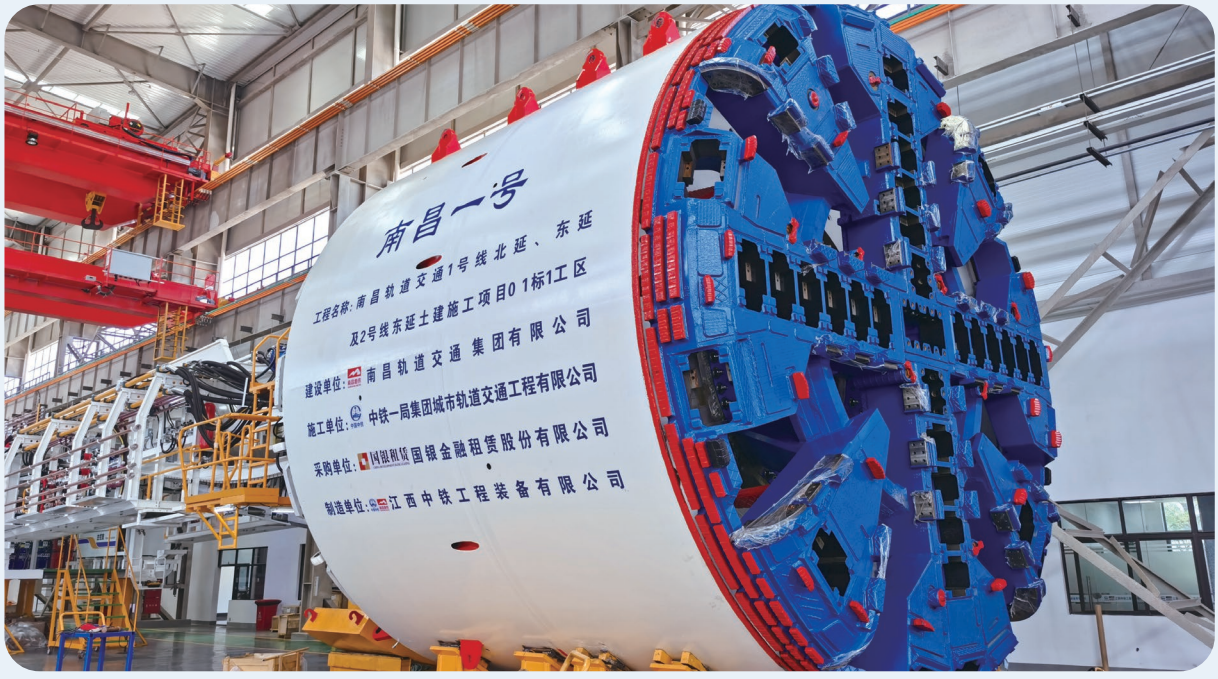
3.1 助力區域經濟提升

本集團深入貫徹國家深入實施區域重大戰略和區域協調發展戰略的指示精神，將業務重心進一步向長江經濟帶、黃河流域、長三角地區、京津冀都市經濟圈和粵港澳大灣區等國家重大區域聚焦。本集團全年在上述重點戰略領域投放人民幣702億元，佔本集團全部投放的比例超70%。

本集團憑藉在基礎設施領域的資源優勢，聚焦服務國家重大戰略發展區域。本報告期內，本集團綜合考慮國家戰略、市場環境和公司業務發展規劃，根據公司戰略定位和業務特點，制定了《關於租賃業務主責主業投向的指導意見(2022版)》《租賃業務支持長江大保護及綠色發展業務評審的指導意見(2022版)》，對公司優先及重點支持領域，以及禁入領域加以明確，形成指引業務發展的正負面清單。

案例：國銀金租落地盾構機租賃項目促進城市基礎設施建設

本報告期內，本公司成功實施兩批次共四台盾構機經營租賃業務合作，合作金額超過人民幣1.7億元。項目中的盾構機分別用於廣東省能源保障體系重點工程以及南昌市軌道交通工程建設。本項目的成功實施體現了本集團長期以來服務實體經濟，支持區域發展的戰略理念。



▲ 盾構機設備

3.2 深入實施鄉村振興

本集團堅決貫徹落實中國人民銀行、中國銀保監會等五監管機構《關於金融服務鄉村振興的指導意見》以及中國人民銀行《關於做好2022年金融支持全面推進鄉村振興重點工作的意見》，致力於將金融資源配置到農村經濟社會發展的重點領域和薄弱環節，更好滿足鄉村振興多樣化金融需求。

本報告期內，本集團積極貫徹落實中央關於「大力推進農業機械化」的指示精神，積極開展農機租賃業務研究開發。與此同時，我們繼續推進新能源項目工作，加大分佈式能源、儲能等新領域的研究探索，致力為脫貧地區農戶帶來經濟效益。

案例：助力鄉村振興，國銀金租實現首筆農機租賃業務投放

國銀金租錨定租賃行業助力「三農」大勢，主動謀劃、積極探索助力「三農」發展的業務佈局及模式，並於上半年實現了首筆超人民幣1億元的農機設備租賃業務落地。本報告期內，公司農機業務投放人民幣1.92億元，惠及2,276名農戶承租人、涉及2,359台農機設備。該批農機設備均已交付給農戶承租人使用，趕在農忙時期投入到夏糧播種和秋糧收穫作業中。未來，國銀金租將加大與農機廠商和農業市場主體的合作，加大支援鄉村振興和農業機械化發展支援力度，用實際行動積極踐行普惠金融，進一步助力鄉村振興。

▲ 農機租賃項目

3.3 開發業務創新模式

本集團緊密圍繞「雙碳經濟、兩新一重、專精特新」創新主線，持續開展新領域市場研究，拓寬業務創新來源，重點關注物流倉儲、能源生產、能源儲備、節能降耗、電動交通、公共服務、建設運營設備、數字化經濟等領域。

本報告期內，本集團編寫了《租賃支持儲能領域研究報告》和《租賃支持充電樁領域研究報告》兩份專題研究報告，以及租賃支援戰略行業產業鏈融資，海洋經濟領域調研等研究簡報，為本集團未來經營確立創新方向、尋找試點項目提供了研究基礎。

此外，本集團在本報告期內成立11個專項創新小組、15個領域的研究項目，各司其職推進乘用車換電、重點企業產業鏈、分散式光伏、城配物流、儲能、電站經營租賃等新領域的創新試點，落地4個試點項目，研發租賃產品1個，實現投放人民幣18.23億元。同時，本集團加大對戰略性新興產業投放力度，全年累計向新一代信息技術、新能源汽車製造、清潔能源、生物醫藥等領域投放人民幣109.5億元。

案例：國銀金租中小水電信託模式試點成功

2022年，國銀金租在總結落地試點項目經驗的基礎上，推動創新試點成果向租賃產品的轉化，推進基於「信託模式」的中小水電產品方案。

▲ 中小水電站圖片

3.4 扶持小微企業發展

本集團深入貫徹落國家有關部門關於發展普惠金融的重要精神，積極響應中國銀保監會《關於2022年進一步強化金融支持小微企業發展工作的通知》《關於進一步支持疫情災情受困客戶渡過難關有關工作的指導意見》文件精神，貫徹落實深圳市銀保監局、深圳市證監局《關於進一步加強疫情期間金融服務支持經濟社會持續穩定發展的通知》等工作要求加強，深化小微企業金融服務，支援小微企業紓困恢復和高質量發展，助力暢通國民經濟循環。

2022年受國內疫情多點散發等影響，部分市場主體遭遇生產經營困難。本集團主動擔當作為，及時制定紓困措施並主動上門拜訪客戶，了解企業受疫情影響情況、遇到的實際困難和融資需求，將精準的惠企政策和個性化的金融服務送到企業。本報告期內，本集團起草《關於疫情支持受困企業的工作方案》，分四類客戶精準落實政策，制定相應展期，幫助小微客戶克服疫情難關，累計為1,041個客戶辦理延期還本付息，實施延期筆數93,529筆，對租金延期支付對應產生的利息進行減免。

與此同時，國銀金租利用科技賦能，大力推進普惠金融業務，聚焦工程機械、商用車、乘用車、口腔醫療等行業，並密切關注疫情下企業遇到的困難和金融需求，累計支援中小微客戶超19萬戶，基本覆蓋全國各省、自治區、直轄市。本報告期內，本集團實現工程機械和商用車領域投放業務量人民幣173.7億元，新增設備超4.5萬台，投放業務充分讓利中小微企業客戶，解決中小微客戶「融資難、融資貴」等問題。

4. 推動綠色低碳轉型

本集團始終將「綠色」作為自身發展的核心價值觀之一，把實施綠色低碳金融戰略作為實踐「十四五」業務發展規劃的重要內容。本集團深入貫徹中共中央、國務院《2030年前碳達峰行動方案的通知》《十四五現代能源體系規劃》《十四五可再生能源發展規劃》等政策文件，將綠色低碳發展理念嵌入公司治理、企業文化、業務發展、經營管理、業務審批全流程，持續為綠色低碳循環發展提供高質高效的金融租賃服務，助力產業結構深度調整和經濟社會發展全面綠色轉型。

4.1 加大清潔能源支持

大力發展可再生能源，是推動綠色低碳發展的重要支撐，是落實「雙碳」戰略的重點任務，也是中國應對氣候變化、履行國際承諾的重要舉措。2022年6月，國家發改委、國家能源局、財政部等九部門聯合印發《「十四五」可再生能源發展規劃》，規劃確立「雙碳」與2035年遠景目標，大力推動可再生能源發電開發利用，積極擴大可再生能源非電利用規模。

本集團充分發揮在能源領域的綜合優勢，增加清潔能源領域投放，把握綠色租賃業務在氣候變化場景下的潛在機遇，探索創新綠色租賃產品，調整融資模式和發展策略，推動清潔能源市場化發展。本報告期內，本集團在助力清潔能源供給領域投放資金人民幣114.08億元。截至本報告期末，本集團管理的風電及光伏項目合計101個，包括47個風力電站，裝機量2,994.10兆瓦；54個光伏電站，合計裝機量3,237.67兆瓦，可滿足420萬戶家庭用電需求，每年可減少860萬噸二氧化碳排放量，紮實踐行了綠色發展要求。

另外，本集團全力推進分佈式光伏、儲能等能源電力創新業務，加強市場調研和模式研究，推進綠色租賃產品創新。本報告期內，本集團通過與成規模的工商業分佈式光伏項目方合作，合計投放人民幣3.25億元，已成功落地裝機總量達96.9兆瓦的分佈式光伏項目，預計每年將節約二氧化碳排放量約9.8萬噸。

本集團本報告期內部分開發落地的新能源電站項目如下表所示：

項目名稱	項目亮點	年均環境效益[2]					
		節約標準煤（萬噸）	減少硫氧化物（萬噸）	減少二氧化碳（萬噸）	減少氮氧化物（萬噸）	節約水資源（萬噸）	其他
商水縣驕陽新能源科技有限公司400兆瓦分散式風電項目 	• 項目採用農光互補模式，根據作物生長特點合理利用棚頂光照資源。	2.48	0.20	6.60	0.10	／	／
商水縣驕陽新能源科技有限公司400兆瓦分散式風電項目 	• 通過直租模式有效支持工程項目建成； • 項目為當地能源供應提供了綠色電能補充，有助於緩解電力工業的環保壓力。	49.41	0.43	132.5	0.43	／	／
前郭縣一明光伏科技發展有限公司30兆瓦光伏電站設備及附屬設施資產售後回租項目 	• 項目共分兩期建設，其中二期項目屬於扶貧項目，為當地共31個村80戶每年支出人民幣24萬元，扶貧年限20年，社會經濟效應明顯。	1.29	0.20	3.56	0.06	11.44	／

[2] 若環境效益測算無法從可研報告直接獲得，則採用下列計算方式：
（1） 項目一年發電量(兆瓦時)=項目功率(兆瓦)×發電小時數(小時)
（2） 二氧化碳排放量(噸)=項目一年發電量(兆瓦時)×度電煤耗0.305(噸/兆瓦時)×2.54
（3） 二氧化碳排放量(噸)=項目功率(兆瓦)×發電小時數(小時)×度電煤耗0.305(噸/兆瓦時)×2.54
其中風電項目年發電小時數假設為2,300小時，光伏項目年發電小時數假設為1,300小時

4.2 增速新能源車發展

國務院發佈的《新能源汽車產業發展規劃(2021-2035)》指出，到2035年中國要實現公共領域用車的全面電動化。2022年新能源政策不斷出台，新能源商用車依靠「補貼」、「路權」等一系列政策傾斜，其市場佔有率在商用車行業中嶄露頭角。本集團主動作為，積極參與行業變革，借力產業轉型升級機遇佈局業務新賽道，創新綠色金融產品和服務，藉助科技賦能持續提高數位化服務能力，與多家新能源車企洽談合作，先後在車輛換電租賃及新能源車輛租賃等方面實現了新突破。

本報告期內，本集團與哪吒汽車、宇通集團、吉利集團等新能源汽車企業達成合作，為新能源汽車銷售提供的配套金融方案，推進新能源汽車產業發展，推動實現「雙碳」目標，助力經濟社會綠色轉型；與城配物流領域企業地上鐵租車開展新能源物流車融資租賃項目，支持了貨運物流行業保通保暢發展。

未來，國銀金租將繼續發揮金融租賃「融資+融物」功能，加大與新能源車企的合作力度和廣度，通過數字化轉型提升實體經濟服務能力，利用好科技的力量設計多模式的金融產品，在新能源汽車生產、流轉、銷售等多個環節服務汽車產業的轉型發展，以創新、協調、綠色、開放、共用的新發展理念，全方位服務綠色發展，服務國家高品質發展戰略。

案例：國銀金租支持深圳市城市公交純電化綠色轉型

國銀金租充分運用金融租賃工具大力支援新能源汽車在公共領域的業務推進。截至本報告期末，國銀金租累計為6家國內大型公交企業提供超過人民幣52億元的融資額度支持，更換新能源公交車累計超過5,400輛，在深圳地區，國銀金租支援更新的新能源公交車達4,451台，約佔深圳市公交系統新能源車輛總數的三分之一，為深圳市城市公交純電化及深圳市的環保事業貢獻了力量，並在全國範圍內起到了良好的示範效應。

▲ 深圳市綠色公交項目

案例：國銀金租實現首個新能源物流汽車業務投放

本報告期內，國銀金租與城配物流領域企業地上鐵租車開展新能源物流車融資租賃項目，完成了人民幣8億元、958輛的新能源物流汽車租賃業務的投放。這批新能源汽車進入到城市配送物流企業，推動了低碳交通模式創新。按一輛新能源汽車每年可減少碳排放量約2噸計算，此批車輛每年可減少碳排放1,916噸。本集團通過融資租賃模式與物流汽車企業建立合作關係，並謀劃逐步過渡到車輛經營租賃模式，助力城市綠色貨運和雙碳目標儘早實現。

4.3 踐行低碳辦公運營

本集團將綠色環保理念融入日常辦公運營中，設有《文印工作管理辦法》《駕駛員管理實施細則》等管理制度。本集團主要排放物為辦公運營的廢棄物排放；資源使用主要涉及電力、天然氣、水資源的消耗，以及公務用車的燃油消耗等。本集團致力於不斷降低運營環節的環境排放影響和資源消耗，通過節約用水、節能減排、綠色辦公及廢棄物管理等措施，踐行低碳辦公運營理念。本集團總部辦公所在大樓國銀金融中心大廈建築節能率以及循環材料用量比等指標達到綠色建築要求，獲得深圳市《綠色建築評價規範》銀級認證。本報告期內，本集團在經營中未發生對環境造成重大污染和影響的事件。

在2021年，本集團結合自身運營的實際情況以及圍繞「重要性」原則，針對「溫室氣體排放」和「能源使用」兩個範疇提出ESG環境目標。本報告期內，本集團持續完善目標實現路徑，定期追蹤目標完成進度，目前整體措施穩步推進。報告期內，本集團通過聘請第三方機構完成了年度碳盤查工作，了解碳排放基本情況，並且識別出運營過程中減碳的更多潛在改進點。本集團根據提升建議，積極開展節能技改工作，計劃於2022-2025年期間投資實現食堂電氣化改造。

環境目標	主要方面	具體措施	完成時限
減少車輛的溫室氣體排放	公務車整體油耗或公務車使用次數	• 定期檢修公務車，降低車輛每公里油耗 • 嚴格登記車輛燃油量及里程數情況，透明量化公務車使用情況 • 明確公務車使用原則，嚴格公車使用審批，減少使用次數	長期
	使用電動或混合動力汽車普及率	• 逐步提高使用新能源公務車的比例	長期
提高能源使用效益	耗能設備的能源消耗情況	• 監控設施設備能耗情況 • 提高節能降耗設備的比例，定期維修升級辦公樓內的耗電設備	長期
	低耗能設備普及率	• 應用LED節能燈具 • 應用智能照明系統	長期
	減少耗電量	• 辦公時間充分利用自然光照明，杜絕長明燈 • 為燈具加裝雷達控制模塊，合理化調控照明時段，調整泛光照明開啟和關閉時間，管控大廈景觀照明 • 按照「避開尖端時段，減少高峰時段運行，低谷滿負荷運行」的原則，對大廈耗電設備開展錯峰管理 • 加強節能宣傳，如電子屏、節能標識等，引導節能行為，養成節能習慣	長期

本集團在節約用水、綠色辦公和廢棄物管理方面採取了諸多積極措施來降低對環境的負面影響。

節約用水：

- 應用中水系統處理污水，並回用於大廈室外清潔和綠化養護用水，實現水資源循環使用
- 篩查給水設備和管道，杜絕冒、滴、漏及長流水現象的發生
- 建立水平衡定期測試機制
- 專職管理員巡查用水狀況，並建立了完整的節約用水管理崗位責任制，節水定額管理獎罰制度
- 安裝感應式水龍頭，調整減少衛生間設備水閥出水量
- 在洗手間及茶水間張貼節水宣傳標語，加強員工節水意識

本報告期內，本集團於求取適用水源上未有任何問題，並已根據深圳市地方要求開展水平衡測試，測試結果表明國銀金租目前已有較完善的設備維護制度，用水設備運行情況良好。

綠色辦公：

- 積極倡導綠色辦公模式，提倡辦公無紙化、會議無紙化
- 辦公紙張使用後進行粉碎，並統一移送到專門的廢紙處理中心，進行脫墨製漿再利用
- 統一從環境標誌產品政府採購品目清單中採購辦公用品
- 減少文印數量
- 嚴格控制對辦公用品領用，實行分部門登記與定額管理，減少浪費

廢棄物管理：

- 由第三方專業公司統一回收管理和處理廢棄硒鼓墨盒等有害廢棄物
- 嚴格規範化電子設備報廢管控流程，選擇多家具有相應資質的第三方對報廢硬件設備進行價格評估及回收處置

未來，本集團將繼續積極響應國家節能環保政策，持續加強低碳運營，逐步完善在用水和廢棄物管理方面的環境目標，建設完善的綠色運營體系，繼續踐行節能減排措施，提高員工節能環保意識，共同助力綠水青山建設。

4.4 築牢氣候變化韌性

世界經濟論壇(World Economic Forum)於其《2023年全球風險報告》中指出了未來十年全球目前面臨的前四大風險，分別為：氣候減緩行動失敗、氣候適應行動失敗、極端天氣與自然災害、生物多樣性減少，氣候變化對全球影響程度難以估量。

作為租賃行業企業，本集團面臨的氣候相關風險主要由業務端傳導至自身，包括我們的客戶可能受到物理風險和轉型風險影響導致運營成本增加，其償債能力受到一定影響，違約概率上升，進而使本集團面臨客戶信用風險升高的情況。此外，在低碳轉型中的設備開發和技術革新的轉型風險以及極端天氣或者海平面上升帶來的物理風險影響下，本集團持有租賃設備等固定資產也可能面臨貶值或擱淺。

為更好地應對氣候變化帶來的風險，把握氣候變化帶來的機遇，本集團基於TCFD建議框架，結合自身經營特徵，梳理相關的氣候風險及機遇，並根據識別結果制定應對措施。

層面	具體行動
治理	• 董事會負責將包含氣候變化相關風險的ESG風險納入公司全面風險管理體系，並進行監督 • 本集團設有由董事會直接授權的ESG工作領導小組，該小組及其下設辦公室負責識別及評估包括氣候風險在內的ESG相關風險及機遇 • 各相關職能部門和業務部門將應對氣候變化作為重點工作之一
戰略	• 充分意識到氣候變化對本集團的潛在重大影響及帶來的機遇。有關識別出的風險和機遇的對本集團影響的詳細信息請參見以下氣候風險及機遇表格
風險管理	• 進行年度氣候風險回顧，通過分析自身的業務價值鏈及參考TCFD的相關公開資料，更新本集團的氣候風險清單 • 本集團相關職能部門負責人對各項氣候風險進行評估。識別確認對本集團影響重大的風險 • 有關氣候風險應對措施的詳細內容，請參見以下氣候風險表格
指標及目標	• 本集團已針對「溫室氣體排放」和「能源使用」兩個範疇制定具體目標及相應的實現措施，並定期回顧目標達成情況，具體信息請見「踐行低碳辦公運營」章節 • 本集團亦設定於整體業務中，提高綠色租賃業務的佔比的目標，該目標將通過增加綠色船舶、飛機、新能源車等領域的投放來實現，具體信息請見「蹄疾步穩，踐行『雙碳』目標」章節 • 每年度本集團均統計當年年度的溫室氣體排放數據，詳細數據請見「附錄2：ESG數據列表」

2021年本集團通過邀請相關部門負責人根據對各類型的氣候風險從「風險發生的可能性」以及「風險影響的影響力」兩個維度進行評估。分析結果顯示，急性實體風險對本集團來說為相對重要的氣候風險。本報告期內，本集團優先採取措施管理該風險，同時對氣候相關風險進行回顧更新以完善內部風險管理體系。

氣候相關風險

氣候風險範疇	氣候風險類別	風險描述	潛在財務影響	應對措施
實體風險	急性實體風險	因自然災害(如洪水、颱風等)等事件，導致租賃行業及設備供應商運營地點、公司及供應商資產損壞，尤其是對基礎設施的影響以及飛機受損概率的提升，此外亦對公司及供應商員工和客戶人身安全造成威脅，影響公司業務及供應商物資供應的進行，對租賃業務帶來不利影響	營業收入減少 運營成本增加 固定資產貶值	我們對極端氣候、自然災害保持密切關注，並針對其對租賃行業的影響進行研究 我們購買保險或讓客戶購買保險以規避租賃物因自然災害影響而貶值的情況發生 我們對受自然災害影響的客戶施以援手，出台政策減免租金，以助力客戶紓困解難

氣候相關機遇

氣候機遇類別	氣候機遇	機遇描述	潛在財務影響	應對措施
資源效率	更高效的生產和分銷流程	增加節能船舶、減排飛機等低碳標的，可以幫助企業應對市場趨勢變化，響應市場需求	營業收入增加	我們提前部署，對已有船舶進行節能改造，如安裝脫硫塔；對於新造船舶落實溫室氣體減排設計要求，打造環境友好型船舶
	減少用水量和耗水量	減少用水量和耗水量可以降低企業運營成本；節水型標的可以響應市場需求，贏得市場份額	營業收入增加 運營成本降低	我們採取節水及循環用水措施，如應用中水系統
能源效率	採用低排放或可再生能源	採用低排放的能源來源來降低運營成本，降低未來化石燃料價格上漲或供應風險	運營成本降低	國銀航空計劃於2023年改用100%可再生能源以支持辦公室用電
產品與服務	擴大低排放商品和服務	為市場提供具備低排放能力的租賃物標的來回應市場需求，改善競爭地位，贏得市場份額	營業收入增加	我們積極發展新能源汽車、光伏電站、風能電站等諸多領域的業務，目前已形成一定的競爭優勢
	通過研發和創新開發新型產品或服務	通過創新的產品和服務來回應市場需求，改善競爭地位，贏得市場份額	營業收入增加	我們內部設有創新中心，推進數字化改革，在同行業中較早推進數字化工程，以大數據分析和新技術支撐的科技租賃業務已初具雛形
	提升業務活動多元化的能力，如拓展綠色金融業務	拓展綠色金融業務，加強綠色金融產品和服務的創新，帶來新的業務增長點；調節不同行業的周期性波動影響，保持公司持續的活力和盈利能力	營業收入增加	我們在專注於租賃業務的大前提下，圍繞多行業開展業務，目前已形成飛機、船舶、公共設施、普惠金融服務等業務板塊，同時持續關注及發展綠色金融產品和服務
	消費者偏好轉變	在低碳的大趨勢下，部分承租人更傾向於選擇形象更為綠色的出租人開展業務，如租賃行業能積極回應，對這類客戶的吸引力將增加，長期增加企業利潤；響應低碳環保的企業慣常是具有強烈社會責任感的企業，在塑造良好市場口碑方面有優勢，其較高知名度和良好市場口碑對吸引客戶有較大幫助	營業收入增加	我們一貫倡導並遵循低碳環保的理念開展經營，積極發展新能源汽車、光伏電站、風能電站等諸多領域的業務，已經形成良好市場口碑
市場	採用支持性政策激勵	利用好政府的激勵性政策以及市場的金融工具，為企業帶來政府補貼和金融支持	營業收入增加	我們全面推進綠色金融助力新能源產業、綠色航運發展，通過發行綠色貸款為新能源發展和綠色航運提供可靠資金保障
適應力	參與可再生能源項目並採用能效措施	響應國家「雙碳」政策，公司業務向可再生能源項目傾斜，提高企業在政策下的適應力	營業收入增加	我們已在新能源汽車、光伏電站、風能電站等諸多領域進行開發並完成投放，未來會根據行業發展需求逐步加大支持力度

4.5 領航綠色船舶轉型

本集團秉持「立足長遠，深耕細作」的經營理念發展船舶業務，實現經營租賃和融資租賃業務的平衡發展。本集團已設有《船舶租賃業務管理辦法》《船舶租賃業務開發立項操作規程》《船舶經營租賃業務應急響應操作規程》等十餘項船舶租賃業務專項制度，並不斷完善船舶業務管理體系，提升本集團船舶租賃業務的專業化水平，為船舶業務板塊的戰略佈局夯實基礎。

綠色低碳已成為船舶航運業發展的必然趨勢。為應對這一趨勢，本集團提前部署，不斷推進已有船舶的節能改造工作以及新造船舶的減排設計要求。

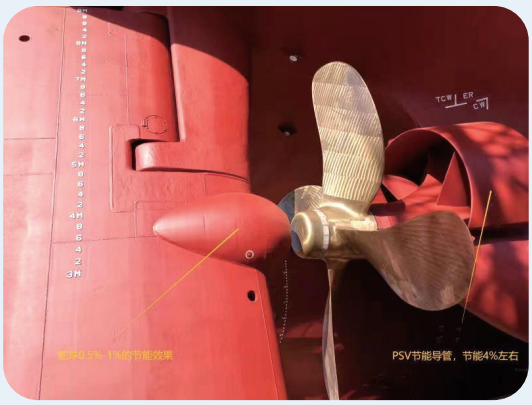
空氣污染物排放方面，所有項目的主機均滿足國際海事組織[3](「IMO」)Tier III的氮氧化物排放要求，另外通過加裝SCR脱硝系統處理氮氧化物的排放，進一步降低排放值。同時按照IMO減少硫化物排放的要求，所有船舶均已通過安裝脱硫塔或使用低硫燃油的方式確保合規。

溫室氣體排放和能源使用方面，本集團為在建新造船舶加裝節能裝置，較同型未加裝船舶，節省燃油消耗約5%。當前新造船舶均滿足IMO的船舶能效設計指數[4](「EEDI」)標準II階段(較基線標準碳排放能效指標提高20%)，部分船舶已達到III階段標準(較基線標準碳排放能效指標提高30%)。存量船舶均已均通過限制功率、加裝節能裝置等措施，達到了現有船舶能效指標(「EEXI」)。截至本報告期末，本集團擁有船隊規模222艘(另有43艘新造船在建)，其中環境友好型船舶172艘，佔總船隊規模77.5%。

本報告期間，本集團營運船舶未發生油污、破壞公共設施等重大安全事故，未發生船員公開投訴事件。本集團計劃於2023年，先由部分船舶試用使用生物燃油，在保障船舶運營安全的前提下減少碳排放。

案例：國銀金租綠色船隊 – 新大洋CRWON63 PLUS散貨船

本集團在新大洋造船廠下單新造9艘6.3萬噸散貨船，船舶預計2023年至2024年交付。該批船舶能效指標滿足了EEDI III階段標準。本報告期內，公司對該項目系列船舶加裝智能管理系統，通過結合氣象信息預測未來海況，分段優化航速，該系統預計可降低平均燃油消耗3%-6%，提升船舶運營的經濟性以及節能減排的效果。船舶主機排放達到了Tier III標準，可以有效減少氮氧化物的排放，滿足國際防污染公約規則要求。船舶還配有廢氣脱硫系統和脱硝系統，可減少氮氧化物排放85%以上，減少硫氧化物排放90%以上，滿足國際防污染公約規則要求，具有智能、經濟、綠色、環保、節能、安全等特點。



▲ 船舶節能裝置安裝

3 國際海事組織是聯合國負責海上航行安全和防止船舶造成海洋污染的一個專門機構，致力推動航運業的溫室氣體減排和海洋污染防控工作。

4 船舶能效設計指數(EEDI)是國際海事組織為落實降低碳排放而在船舶設計階段加入的定量約束條件，目的是要求2013年後交付的新船在設計源頭上就作出減排安排；對於2013年以前交付的船舶，通過現有船舶能效指標(EEXI)進行排放約束。

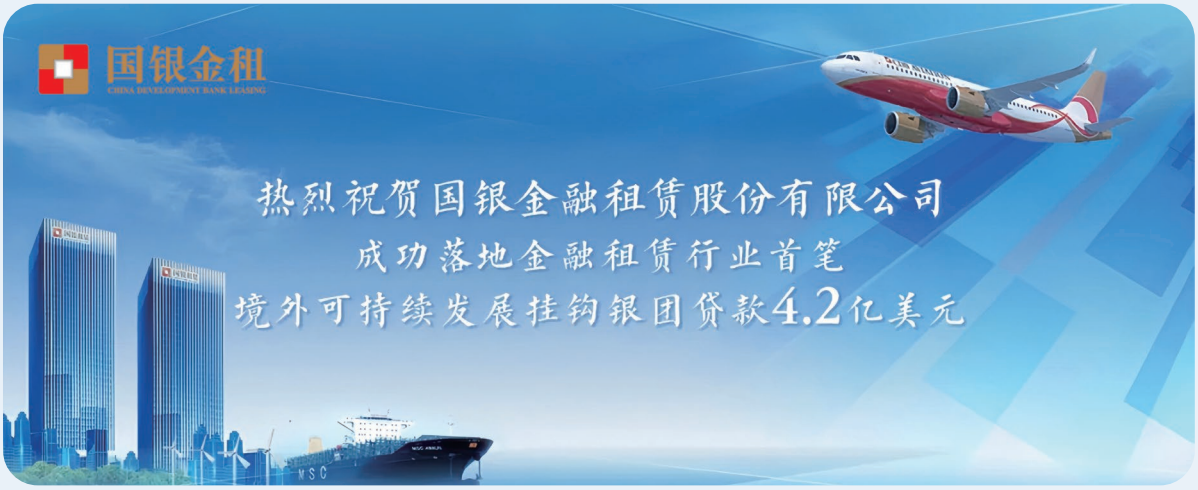
4.6 深入綠色金融實施

本集團全面推進綠色金融助力新能源發展，通過發行綠色貸款為公司可持續發展以及支持我國新能源發展提供可靠資金保障。報告期內，本集團在境外發行一項可持續發展掛鈎銀團貸款4.2億美元，在境內發行綠色銀團貸款和獲得綠色融資共計人民幣22.8億元。

本集團積極針對境外綠色市場開展籌資嘗試，引領中國租賃行業境外融資模式的創新探索。報告期內，首次在境外市場推出可持續發展(ESG)掛鈎銀團貸款，採用與國銀金租可持續發展的關鍵指標「掛鈎」的方式，貸款利率按照指標績效目標完成度得到優惠調整，顯著低於目前境外同期限銀行借款成本，對國銀金租控制融資成本起到了積極作用，有助於提升未來經營穩定性。

案例：國銀金租成功發行可持續發展(ESG)掛鈎銀團貸款

2022年5月，在海外通脹加劇、美元貸款利率持續攀升、全球能源危機壓力日益增大的背景下，國銀金租成功在海外香港和歐洲市場發行可持續發展(ESG)掛鈎銀團貸款4.2億美元。牽頭行為中國銀行盧森堡分行和中國農業銀行香港分行，參貸行為澳新銀行香港分行和南洋商業銀行。這是本公司境外綠色市場籌資的首次嘗試，也是金租行業首筆境外可持續發展(ESG)掛鈎銀團貸款。



▲ 境外可持續發展(ESG)掛鈎銀團貸款發行

案例：國銀金租發行境內市場首筆中歐《共同分類目錄》綠色人民幣銀團貸款

2022年11月在境內市場發行了首筆中歐《共同分類目錄》綠色人民幣銀團貸款，並於2023年1月最終成功募集三年期20億人民幣，專項用於支持清潔能源領域的風電項目。本次銀團貸款牽頭安排行分別為瑞穗銀行(中國)有限公司、渣打銀行(中國)有限公司和三井住友銀行(中國)有限公司，參貸行為日本橫濱銀行上海分行。項目經過聯合赤道環評認證，認證報告中確認本次綠色銀團貸款符合由國家發展與改革委員會印發的《綠色產業指導目錄(2019年版)》，由貸款市場協會和亞太貸款市場協會聯合發佈的《綠色貸款原則》、最新中歐《共同分類目錄》的標準和《聯合國可持續發展目標》等多重境內外認證標準。

▲ 綠色銀團貸款發行

本集團亦堅決落實中共中央、國務院《關於建設海洋強國的決策部署》和深圳市《關於加快建設國際海洋中心城市工作的要求》《深圳銀行業保險業推動藍色金融發展的指導意見》，有效發揮租賃對海洋產業的支持作用，堅持先行先試的創新發展精神，引入藍色金融創新理念，積極開展相關主題融資業務。

案例：國銀金租成功落地首筆藍色經濟主題融資

2022年12月末，國銀金租與中國銀行盧森堡分行簽署了藍色經濟主題貸款協定，並於2023年1月6日成功落地首筆藍色經濟主題融資2.6億美元以此推動綠色環保船舶航運業務，促進海洋環境保護及藍色經濟可持續發展。本項目貸款是金融租賃行業首筆符合《藍色金融指引》《綠色貸款原則》《聯合國可持續發展目標》等多重認證標準的藍色經濟主題融資。

本集團除了成功發行以上三項綠色貸款外，還獲得三井住友銀行(中國)有限公司發放的人民幣4.8億元綠色融資，用於支持風電電站建設運營。

國銀航空專題：低耗低碳投資組合，助力航空業綠色轉型

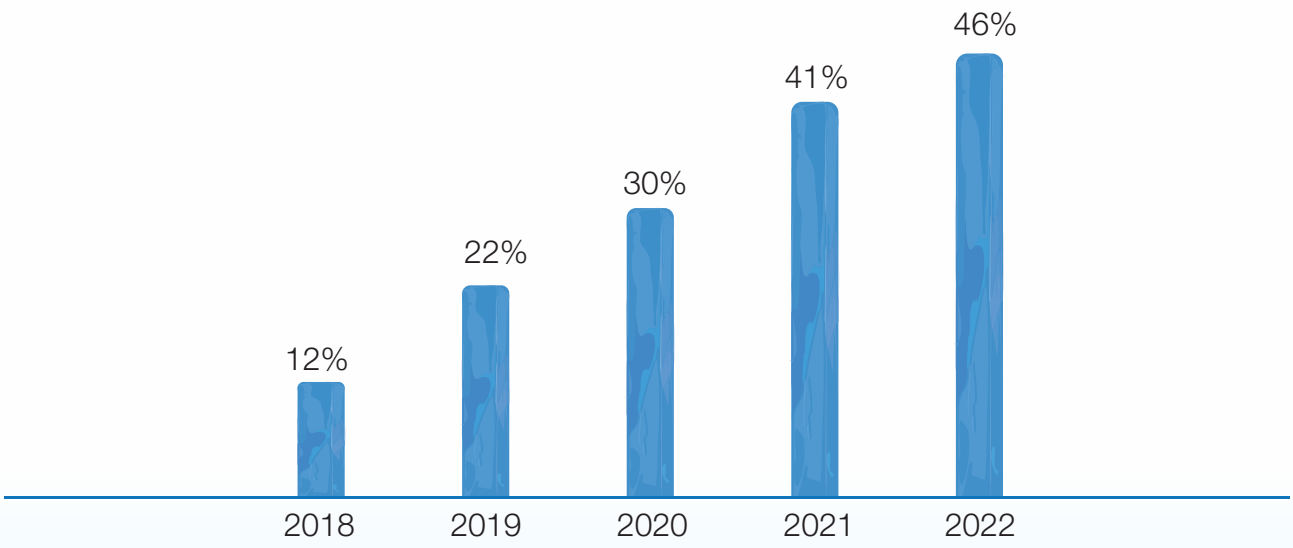
在全球氣候變化壓力與全社會的減碳倡議下，航空業作為全球二氧化碳排放量貢獻率佔到2.5%的行業，也不斷強化其在氣候行動中發揮的作用，朝著更加清潔的未來邁進。2021年10月，國際航空運輸協會(IATA)和航空運輸行動小組(ATAG)宣佈了航空業擬在2050年實現淨零排放的目標，並發佈行業淨零路線圖。

與此相對的，目前全球範圍內噴氣式飛機機隊中只有20%的新式低排放機型，可持續航空燃料的應用在航空燃料中的佔比不足1%，航空業低碳轉型所面臨的挑戰仍然是巨大的。國銀金租子公司國銀航空作為航司機隊的租賃方，在行業變革中積極發揮主導性作用，不斷大力提高對航空業環境足跡的追蹤管理與提升改善工作。

低排放飛機投資擴大方面，國銀航空充分利用市場環境帶來的契機，進一步提高本集團新式飛機佔比，這些新式飛機較之被替換的老式機型最大能夠降低25%的排放量，通過降低油耗和溫室氣體排放，為可持續航空業發展貢獻力量。

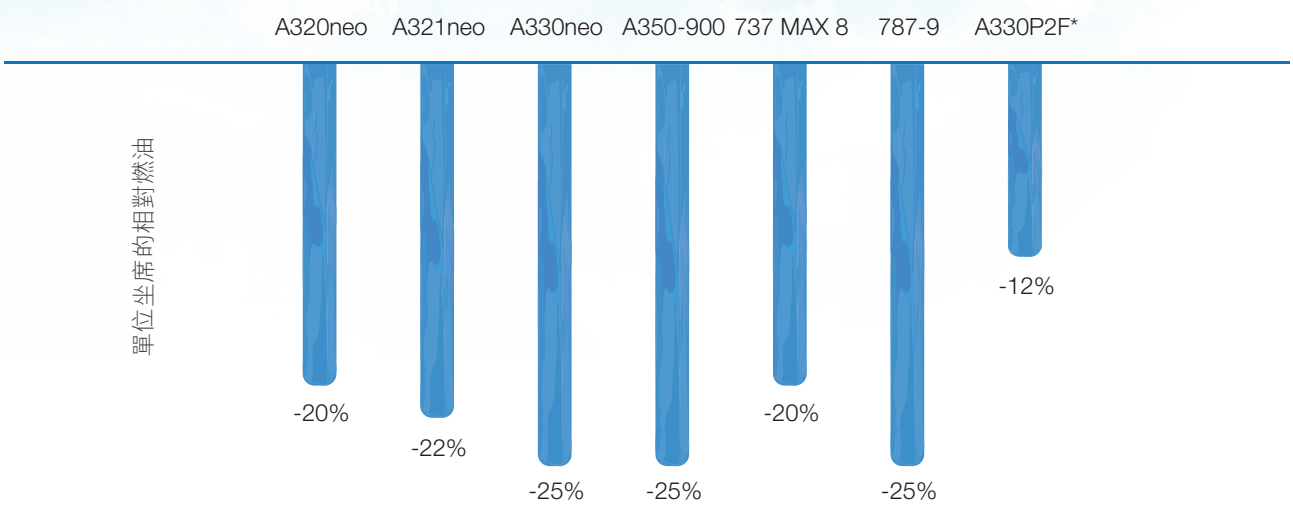
截至本報告期末，國銀航空共計273架飛機的運營飛機機隊中共有新式低排放飛機125架，佔經營租賃飛機總數的46%，年同比增長23.76%，其中2022年內新增24架。於本報告期內，低排放型飛機租賃業務[5]合計實現減排195,000噸二氧化碳當量。另外國銀航空致力於到2025年實現低排放型飛機佔比60%的機隊構成。

國銀航空新式低排放型飛機佔比（2018-2022）



5 包括737MAX/787，A320/321neo/330neo，A350機型。

國銀航空低油耗機隊(2018年與2022年對比)



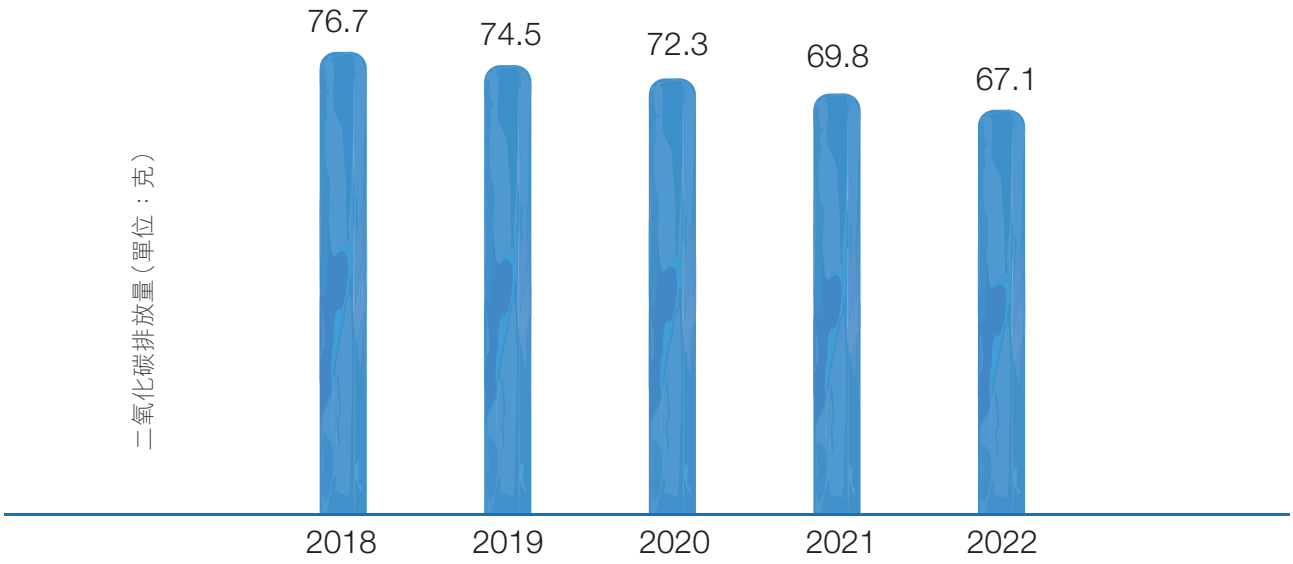
注意：

所有值均來自空中客車和波音。使用的類型比較：

- A320neo與A320ceo；A321neo與A321ceo
- A330-900與B767-300ER；A350-900與B777-200ER
- 737 MAX 8與737-800；787-9與767-300ER；A330-300P2F與767-300F

* A330 P2F是按噸而不是單位座位為口徑測量的

國銀航空機隊飛機二氧化碳排放量(單位座位每公里；2018-2022)



從2018年開始的測算數據表明，國銀航空機隊的單位座位每公里碳排放量持續下降，從2018年76.7克下降到2022年的67.1克，相對效率相比2018提升了12%。

年份	二氧化碳排放總量(百萬噸)	單位座位每公里碳排放量(克)
2018	6.2	76.7
2019	6.6	74.5
2020	3.4	72.3
2021	4.0	69.8
2022	5.5	67.1

2019年和2022年國銀航空機隊排放數據對比：			
2019年		2022年	
機隊數量	256架飛機	機隊數量	256架飛機
機隊航班數	313,000	機隊航班量	276,000
飛行距離	444百萬公里	飛行距離	420百萬公里
二氧化碳排放總量	6.6百萬噸	二氧化碳排放總量	5.5百萬噸
單位座位每公里碳排放量	74.5克	單位座位每公里碳排放量	67.1克

新式機型不僅僅在碳排放方面帶來益處，還具有噪聲控制以及污染物減排的優勢。例如，一架737 MAX 8飛機的噪聲影響是上一代737-800飛機的50%，A320/A330neo、A350、787等新式飛機也具有同等幅度的噪聲降低效果。空氣污染物削減方面，A320neo飛機的氮氧化物排放相比航空環境保護委員會(CAEP)標準降低了49%。

可持續航空燃料(SAF)方面，國銀航空的空客、波音和巴西航空工業公司的飛機已通過認證，可以使用高達50%的SAF混合燃料運行。國銀航空也積極鼓勵承租客戶在飛機運營中增加SAF的使用，並計劃將承租客戶的SAF應用和脱碳計劃作為評估因素，引入綠色租賃創新模式。另外，國銀航空已經支持Heart Aerospace(一家成立於2018年的瑞典原始設備製造商)開發30座席的混合電力驅動支線飛機ES-30，並計劃在未來加速SAF和新技術的創新。

美聯航使用國銀航空提供的737 MAX 8飛機達成100%可持續航空燃料應用

範圍三排放數據追蹤方面，國銀航空與數據供應商IBA合作，對租賃飛機進行航空排放分析以及脱碳風險和機遇的評估。通過最新的二氧化碳盤查數據表明，國銀航空目前99.996%的碳排放來自於投資組合(範圍三　下游)。

活動	等量二氧化碳(噸)		
	2019	2022	2022佔比
範圍一			
直接排放	504	187	0.003%
範圍二			
外購能源的間接排放	55	47	0.001%
範圍三			
其他間接排放			99.996%
上游	2,150	1,189	
下游	6,600,193	5,503,764	
總排放	**6,602,902**	**5,505,187**	**100%**
相比2019變化幅度		-17%	

TARMAC Aerosave進行飛機回收

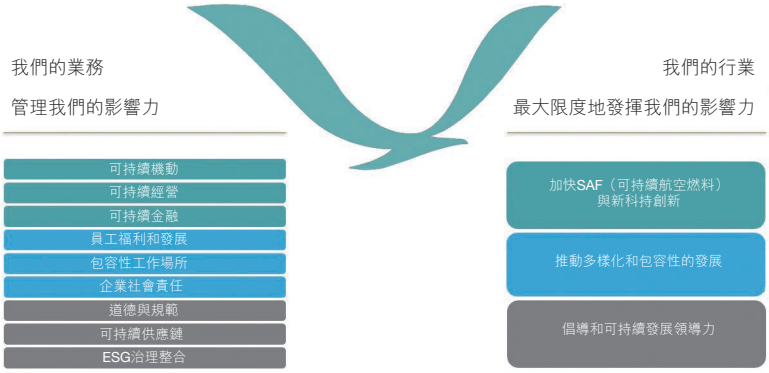
舊機回收方面，國銀航空與飛機和發動機回收領域全球領先公司TARMAC Aerosave合作，在過去兩年中，已經成功完成兩架飛機的回收。

其中：

- 30%的產品(按重量計)用於直接再利用
- 60%的材料(按重量計)升級再造並再次使用
- 8%(按重量計)用於能量回收
- 2%作為廢棄物進行合理處置

低碳辦公運營方面，國銀航空計劃在2023年對所有辦公電使用100%可再生電力，到2025年實現無廢辦公與運營碳中和。目前國銀航空在都柏林以及香港的辦公建築分別獲得綠色建築領域權威認證，一些主要的綠色建築特色包括帶有運動傳感器的LED節能照明設施，雨水收集系統，分佈廣泛的回收和食品堆肥陳設等。國銀航空於2022年完成了集中在運營層面的碳足跡測算，量化的結果有助於進一步按照科學碳目標制定碳排放量削減方案。另外，國銀航空致力推動員工綠色通勤出行，在都柏林辦事處，特別為自行車上班員工提供獎勵計劃，以及淋浴和停車設施；提供電動車充電樁為電動車主員工進行充電使用。同時，國銀航空通過使用DocuSign工具，將原本運營中大量文件數量的紙張使用量降低了60%以上。報告期內，國銀航空減少紙張使用10,000多張。

ESG治理方面，2022年度，國銀航空首度發布獨立的可持續發展報告，對國銀航空在過往及未來的可持續發展工作進行承前啟後的梳理工作。此次發布亦是國內租賃行業同行海外子公司中按照歐盟指令要求進行報告編製的首例，體現了本集團一以貫之的可持續發展定位和責任擔當。同時國銀航空於2023年初，制定了公司的企業可持續發展戰略，並首次完成依照TCFD框架的氣候風險與機遇分析，公司還計劃於2023年內成立可持續委員會小組並進行相關工作章程制訂。



國銀航空可持續發展戰略

員工福利和發展方面，國銀航空制定了有競爭力的員工薪酬和福利制度，為員工創造豐富職業發展機會。在國銀航空，所有員工都可以選擇參加團體養老金計劃以及醫療保健計劃和口腔保健計劃，該項計劃也包括了員工配偶和親屬。此外也設置了多元的辦公健康計劃，包括正念課堂，營養師課程以及健身房會員資格等。於2018年，國銀航空成立了體育與社會委員會，旨在為員工策劃各種豐富多樣的體育和團隊建設活動。國銀航空也實行了彈性的移動化辦公制度，允許員工每年遠程工作30天，同時在工作周執行三天核心日到崗的混合性辦公。在員工培訓和職業發展支持上，國銀航空提倡持續學習文化，並設立了五項主要的學習和發展計劃：針對團隊負責人和內容領導力的LIFT計劃，提供給所有員工的內部學習平台WheelsUp，鼓勵員工繼續教育的支持政策，提高Microsoft辦公能力的相關辦公軟件培訓，以及個性化的高管職業輔導支持。

報告期內：

- 20+ 管理層完成LIFT計劃
- 12 名員工目前正在接受三級教育課程
- 7 名員工完成一對一高管輔導
- 12 個WheelsUp課程可供所有員工使用
- 為52 名員工提供辦公軟件培訓

包容多元性建設方面，國銀航空計劃在2023年推出完整的多元平等包容(DEI)戰略、政策，並應用於招聘入職到培訓、績效評估的員工管理全週期。隨著愛爾蘭性別薪酬差距報告的出現，薪酬平等將成為議程主要任務之一，國銀航空還計劃在組織各個層面引入DEI培訓，以支持此主題的內部統一溝通，以及將DEI相關指標納入薪酬考核框架，從而深化公司對相關議題的提升管理。

企業社會責任方面，國銀航空通過企業社會責任計劃，支持兒童教育、無居者救助、環保等議題領域的慈善機構和社會組織，並鼓勵員工通過志願服務和捐贈形式參與相關活動內容。這些活動由國銀航空企業社會責任委員會組織和監督，企業社會責任委員會每月舉行一次會議，討論各種舉措，並不斷搜尋可以提供支持的潛在慈善機構。

5. 夯實公司運營基礎

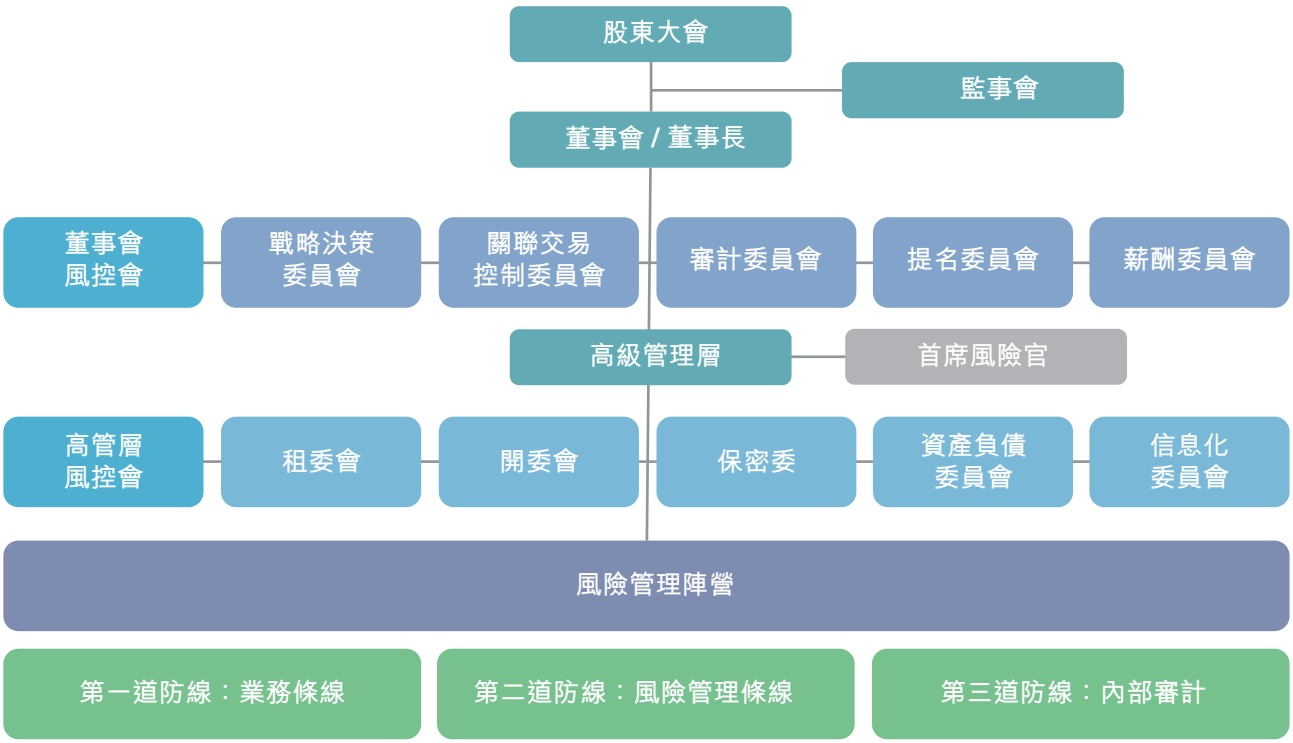
本集團嚴格按照《中華人民共和國公司法》、香港聯交所《上市規則》文件要求，持續完善公司治理體系，不斷提升公司治理水平以及信息披露質量；強化風險防範機制，重視合規廉潔運營；夯實反洗錢工作，保護知識產權不受侵犯；落實保密工作，維護國家安全和信息安全；優化服務體系，提供品質服務；攜手供應商，打造責任供應鏈。

2022年是公司的「管理提升年」，本集團發佈管理提升工作實施方案，成立管理提升工作領導小組，配備專員推動管理提升工作開展。聚焦近年各類內外部檢查發現的問題，在部門層面開展自評估，形成了監管檢查、審計整改、部門自評估提升、落實監管提示等4個批次任務清單，形成329項任務。報告期內，累積完成任務308項，完成率93.6%。

5.1 強化風險管控

本集團堅決貫徹落實中共中央決策部署，以高質量發展為目標，嚴格落實監管要求，執行監管政策。本報告期內，本集團風險管理以支撐業務持續發展和提升本集團價值為戰略目標，持續完善「全方位、全流程、全員」的全面風險管理體系，積極倡導和培育「風險面前人人平等，風險控制人人有責」的風險理念與文化，形成完善的風險管理架構和制度，致力提升信用風險、市場風險、流動性風險、操作風險、反洗錢和制裁合規風險、信息科技風險、國別風險、聲譽風險等多種風險的管理水平，為業務發展保駕護航。

本集團已建立由董事會、高級管理層、相關部門組成的風險管理體系，並構建由業務條線、風險管理條線和內審部門組成的風險管理「三道防線」。本報告期內，公司董事會風險管理與內部控制委員會共舉行會議3次，共審議議題8個；高管層下設風控會共計召開13期會議，共審議議題33個。



風險管理組織體系

本報告期內，本集團不斷優化全面風險管理制度建設，組織修訂了《併表管理規定》《信息科技風險管理辦法》《項目公司管理辦法》《聲譽風險管理辦法》《風險管理與內控控制委員會工作規則》《行政處分相關經濟處理實施細則》等內部制度。此外，本集團開展了2022年度公司全面風險管理分析並形成分析報告；編製完成了2022年度風險偏好陳述書，圓滿開展年度公司風險識別和評估工作；進一步完善了公司的風險預警體系；改進了壓力測試方法和傳導機制；持續加強外包風險管理，跟進外包業務履約情況和業務實施效果。

為引導員工提升風險責任意識，本集團於本報告期內多次組織召開《負面清單》及其案例培訓、以及多次「管理提升大講堂」「續航計劃」等風險管理專題培訓，內容覆蓋廣泛，有助於增強業務人員風險防範意識及提高風險管控能力。

於本報告期內，本集團亦開展側重於氣候變化相關的ESG風險識別及評估工作。我們基於2021年ESG風險識別結果，結合價值鏈、業務性質、運營地點的政策趨勢以及租賃行業的市場動向，對本報告期內的ESG風險進行回顧與更新，具體信息請見「應對氣候變化」章節。該等結果豐富了我們的風險管理內涵，我們將繼續完善包括ESG風險在內的風險管理體系，落實風險管理工作。

有關本公司公司治理、風險管控更多詳情，請參閱本公司2022年度報告中《企業管治報告》章節。

5.2 加強廉潔運營

本集團高度重視廉潔建設，嚴格遵守相關法律法規，並制定一系列的內部管理政策。本集團持續完善內部的廉潔制度體系建設，修訂《國銀金融租賃股份有限公司員工防止利益衝突行為管理辦法》《國銀金融租賃股份有限公司員工行為排查管理辦法》，制定《國銀金融租賃股份有限公司離職員工從業限制管理辦法》。本報告期內，並無發生任何對本集團或對本集團員工提出並已審結的貪污訴訟案件。

強化日常管理

本集團以專項工作為抓手，提升日常監督質效，圍繞重點領域加強監督，不斷推進廉政風險崗位監控工作。同時，本集團組織開展員工行為排查，依託廉政檔案加強員工監督，嚴格落實上級單位部署要求加強監督檢查，認真核查和配合處置問題線索。

深化廉潔教育

本集團持續深化案例警示教育，重視和加強廉潔過節教育，堅持抓好日常宣教。本報告期內，本集團通過各種形式的警示教育，積極營造拒腐向廉的濃厚氛圍，包括編寫廉政宣傳期刊、開展廉政教育和宣傳普及活動、組織專題討論、組織開展新提任中層幹部廉政談話和新入職員工廉政培訓等方式，保持公司反腐倡廉工作文化。

本報告期內，本集團共開展15場反貪污培訓，覆蓋董事及全體員工，人均培訓時長達11小時。

組織觀看警示教育片

落實執紀問責

本集團貫徹有舉報必查、有腐敗必反的原則，設有完善的舉報渠道及問責機制。本集團鼓勵員工及其他利益相關方通過舉報電話、電子郵箱等渠道舉報貪污腐敗事件。在接獲貪污舞弊舉報案件後，本集團將依據內部完善的舞弊案件處理流程，對事件進行初步核實、立案調查，並做出最終的處分決定。針對涉及高級管理層的舉報，在經由本公司董事會批准後，本集團會成立特別調查小組進行調查。本報告期內，本集團優化涉及監督執紀問責職責的15項主要管理流程，做到依據明確、步驟清晰、操作順暢；著力科技賦能，逐步採用電子化方式組織開展員工行為集中排查，提高排查工作質效。

5.3 落實反洗錢管理

本集團嚴格遵守反洗錢的相關法律法規，執行國家、聯合國的制裁決議，密切跟蹤歐盟、美國的制裁法律法規，完善制裁名單監控管理，強化制裁合規風險的識別、評估和監測。

本集團亦不斷優化反洗錢及制裁合規治理架構，發揮董事會戰略決策作用和高管層領導作用，提升內控合規管理合力。本報告期內，本集團更新了反洗錢工作領導小組成員，對成員構成、議事機制等進行明確，形成了以業務開發部門作為第一道防線，中台管理部門作為第二道防線，審計部作為第三道防線的「三道防線」管理架構。另外，本報告期內國銀金租開展了首次洗錢與恐怖融資風險自評估，評估公司整體剩餘風險評級結果為「中低風險」。

本集團亦積極利用科技手段提升自身的反洗錢合規風險管理能力。本集團於2021年成功上線反洗錢系統並試運行。2022年系統正常運行並逐步優化升級。

本報告期內，本集團共開展反洗錢管理專題網絡培訓5次，其中線下課程2次，線上課程3次。

公司組織反洗錢培訓

5.4 保護知識產權

本集團嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》《計算機軟件保護條例》等知識產權相關法律法規，在《知識產權保護工作管理辦法》的基礎上，制定了《IT知識產權管理辦法(2022年版)》，持續規範公司知識產權管理制度，助力智力勞動成果產權化。

為保障本集團VI (Visual Identity)的正確使用，本集團要求各部門均需經過內部審批流程後，在對外宣傳中使用本集團的標識、商標標準字、標準色、象徵圖案等。本報告期內，本集團確定以「國銀金租」標識為主，開展公司商標的新增及保護性註冊。為不侵犯他人知識產權，本集團強化官網、官方微信、微博等官方平台運營管理，聘請專業服務機構，實施國家開發銀行集中授權的軟件正版化策略，降低運營過程中因知識產權問題產生法律糾紛的風險。

5.5 保障信息安全

本集團設有《數據安全管理辦法(試行，2023年版)》《信息安全管理辦法》《機要文件管理辦法》《外包駐場人員保密管理辦法》等內部管理制度，規範有關信息隱私保護、敏感信息管理等方面的管理，有效提升信息安全管理水準，降低信息洩露風險。本報告期內，本集團未發生網絡侵入、資料丟失等信息安全事故。

本集團保障信息安全的主要工作如下：

防止信息洩露

- 根據最小化原則進行網絡區域互通訪問控制，建立網絡准入賬號管理機制，建立統一外部數據管理平台。

管理接觸信息人員權限

- 採用開發－預生產－生產三套環境獨立部署，進行系統賬戶角色管控，加強安全與權限管控。

進行定期安全檢測和加固

- 對新上線系統開展安全檢測，已上線系統開展滲透測試，開展專項安全排查和修復。

保障信息存儲安全

- 採用本地異地雙重備份並通過定期演練進行技術驗證。

此外，本集團設有《信息科技應急實施細則》，明確了應急處置組織機構及職責、對突發事件分級定義、相關的應急措施、應急方案與演練、應急保障等相關工作內容。

本報告期內，本集團聘請外部審計機構進行專項審計，並制定並啟動了信息安全保障體系建設工作。本集團通過現場講座、線上培訓等方式對公司信息科技人員、全員進行信息安全操作和意識培訓。本集團專有雲平台、電子發票系統順利通過等級保護三級測評，賬務、基礎網絡、資金、官網、綜合事務、新租賃、電子郵件7個系統順利通過等級保護二級測評。

網絡安全等級保護測評結果樣例

2022年，本集團持續加強秘密管理，健全保密管理體系，落實保密責任，維護公司利益和運營安全；新增購置保密設備，開展員工保密培訓與保密安全講座，嚴格執行文件資料妥善脱密處置工作。

5.6 提供品質服務

本集團堅持「客戶為中心」的業務發展模式，致力為客戶提供優質產品及服務，為客戶創造價值。為進一步提高租後管理水準，本集團自2018年起面向小微企業和自然人客戶設立投訴接待坐席，明確投訴熱線，建立投訴反饋機制，以及時解決業務租後管理過程中客戶反饋的問題。

為及時有效處理客戶投訴，本集團制定《客戶投訴處理辦法》，建立了全方位的客戶投訴接受處理機制，及時對客戶投訴進行處理及提供反饋，確保中小微企業及自然人客戶的權益受到合法保護。本報告期內，本集團的普惠金融業務共受理投訴4宗，均已按照管理辦法妥善解決客戶反饋的問題。

在產品廣告及業務營銷方面，本公司嚴格按照《中華人民共和國廣告法》和監管部門要求，明確營銷宣傳行為的原則、流程和要求，確保客戶能夠了解真實、完整的產品信息，保障客戶的合法權益。

本集團繼續圍繞數字化創新發展目標，全面打造智能、高效、互聯的數字化普惠金融業務體系。2022年9月，本集團完成了中小系統電子簽章功能的開發及測試，通過無紙化審批、遠程簽單等模式，加強業務流程的流轉速度，提升產品電子化程度，進一步提升客戶的體驗。

5.7 踐行負責任採購

本集團認識到穩定的供應鏈有助於推動自身的可持續發展。為確保獲取優質的產品及服務，本集團設有《採購管理辦法》《集中採購招標代理機構平台使用操作規程》，明確供應商聘用標準、評審流程及日常管理工作規定，以規範供應商的管理工作，管控供應鏈的環境及社會風險。

在前期招標審查過程中，本集團嚴格遵循公開透明、公平公正的原則，充分考慮具體採購項目對供應商資質及相關能力的特殊需求，合理設置入圍條件，確認供應商在經營活動合規情況，保障實力強、業績優、信譽好的優質供應商入選。對於人民幣10萬元以上、人民幣100萬元以下的項目，本集團通過邀請招投標方式進行；對於人民幣100萬元以上的項目，通過公開招投標方式進行。

在項目實施過程中，本集團適當引入第三方監管，如出現違背環境、社會合規的風險事件，將根據第三方監管報告及時解決，同時通過與各供應商簽訂《銀企合作廉潔從業協議》管理廉潔風險。對於涉及使用環保材料的項目，本集團要求供應商提供產品相關證明，並在必要時提交至專業機構進行檢測；對於施工類項目，本集團要求供應商在施工過程中履行環境保護責任，盡量避免對環境和周邊居民造成負面影響。

在項目結束後，項目採購部門將組織集中採購部門及其他相關部門對交付成果進行驗收；對於重大或者技術複雜的項目，視情況邀請外部專家或專業機構參與，並出具評估報告。

隨著業務向綠色租賃領域傾斜，本集團更加注重採購低碳環保的飛機、船舶、機械設備、新能源車等，亦對供應商提出更加嚴格的安全質量、節能減排等要求。本集團的供應商管理政策覆蓋並應用至所有供應商。未來，本集團將持續推進供應商庫的一體化建設，加強供應商環境和社會風險管理，共同打造負責任供應鏈。

6. 履行企業社會責任

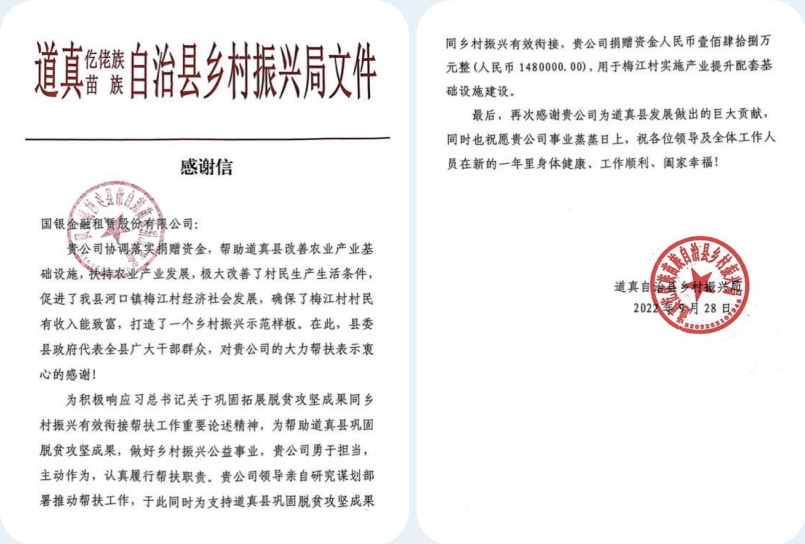
本集團遵循《中華人民共和國慈善法》《中華人民共和國公益事業捐贈法》，大力支持鄉村振興，推動共同富裕。我們亦熱心關注慈善公益，關心周邊社區需求，組建志願活動平台，傳播公益慈善理念，積極踐行企業社會責任，共同努力建設美好和諧社會。

6.1 落實公益捐贈

本報告期內，本集團積極開展公益資金捐贈，包括道真縣河口鎮梅江村產業提升配套基礎設施建設項目，與務川柏村鎮生物質燃料加工廠建設項目。本集團在本報告期內完成年度捐贈人民幣198萬元，完成扶貧農產品採購人民幣14萬元，切實推動鄉村經濟發展。

案例：國銀金租捐贈道真縣河口鎮梅江村產業提升配套基礎設施建設項目

本報告期內，國銀金租捐贈資金人民幣148萬元開展道真縣河口鎮梅江村產業提升配套基礎設施建設項目。該項目預計惠及農戶230戶1,035人，其中脱貧戶35戶158人。建成後，配套基礎設施能夠在汛期有效保護糧田、葡萄園不受河水漫灌影響，解決現有部分土地閒置、特色作物大幅減產等問題，增加土地利用率，進一步發揮產業增效、村集體經濟增收的作用。



道真仡佬族苗族自治县乡村振兴局文件

感谢信

国银金融租赁股份有限公司：

贵公司协调落实捐赠资金，帮助道真县改善农业产业基础设施，扶持农业产业发展，极大改善了村民生产生活条件，促进了我县河口镇梅江村经济社会发展，确保了梅江村村民有收入能致富，打造了一个乡村振兴示范样板。在此，县委县政府代表全县广大干部群众，对贵公司的大力帮扶表示衷心的感谢！

为积极响应习总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接帮扶工作重要论述精神，为帮助道真县巩固脱贫攻坚成果，做好乡村振兴公益事业，贵公司勇于担当，主动作为，认真履行帮扶职责。贵公司领导亲自研究谋划部署推动帮扶工作，于此同时为支持道真县巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，贵公司捐赠资金人民币壹佰肆拾捌万元整(人民币 1480000.00)，用于梅江村实施产业提升配套基础设施建设。

最后，再次感谢贵公司为道真县发展做出的巨大贡献，同时也祝愿贵公司事业蒸蒸日上，祝各位领导及全体工作人员在新的一年里身体健康、工作顺利、国家幸福！

道真自治县乡村振兴局

2022年9月28日

▲ 道真縣感謝信

案例：國銀金租捐贈務川柏村鎮生物質燃料加工廠建設項目

本報告期內，國銀金租捐贈資金人民幣50萬元用以開展務川柏村鎮生物質燃料加工廠建設項目。該項目建成投產後，生物質燃料年產出量可達10,000噸左右，預計年度盈利在人民幣100萬元以上；不僅合理利用了低廉生物質原材料(當地農作物稭稈、花椒枝條等)資源創造收入，解決當地貧困勞動力就業，提高群眾人均純收入和種植積極性；同時更減少污染、有效提升農村環境，推進鄉鎮產業結構調整，成為經濟發展新的增長點。

6.2 支持疫情防控

本報告期內，本集團在疫情防控各環節積極行動，時刻把職工和家屬健康放在首位，為員工提供了醫用口罩、抗原試劑盒、隔離應急包等各類防疫物資，確保大家健健康康上班來，平平安安回家去。

疫情防控員工關懷物資

與此同時，本集團積極支援社區疫情防疫工作，陸續向12個社區輸送了48位志願者，志願服務逾百人次。同時，本集團向深圳市福田區56個志願者服務點捐贈了防疫生活物資，彰顯了國銀金租職工責任意識和擔當精神。

防疫志願服務獲得社區肯定

6.3 開展捐資助學

本集團繼續加大捐資助學力度，不斷探索捐資助學的新模式，心繫偏遠地區學子教育，凝聚社會力量支持教育事業。

案例：國銀金租關注偏遠地區教育

2022年6月1日前夕，國銀金租赴河源市龍川縣開展愛心助學活動。本集團志願者們來到當地幼兒園，為小朋友們送去了文體用具。

另外，本報告期內，本集團通過開展內部募捐活動的方式，為青海玉樹藏族自治州安衝鄉寄宿制學校及在校學生捐贈防寒物資以及體育鍛煉物品。

志願者赴當地幼兒園捐贈物資

7. 賦能員工持續發展

本集團秉持「人才是第一資本」的理念，積極落實員工關懷與發展工作，致力於把國銀金租打造為「幹事創業的平台，自我實現的舞台」。本集團堅持圍繞深化人力資源改革的主線，加大組織機構改革力度，強化服務本集團戰略；周密開展人才引進，支持本集團業務高質量發展；完善現有激勵分配機制，健全薪酬管理制度；紮實開展員工教育培訓，助力本集團管理提升；做好幹部管理工作，提升幹部管理監督水平；推進人力資源數字化轉型，夯實人力資源保障。

7.1 完善僱傭制度

本集團嚴格遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的法律法規，制定並落實《員工招聘錄用管理辦法(2020年版)》《薪酬管理辦法》《員工離職管理辦法(2020年版)》等一系列內部制度，並於本報告期內修訂了《中層幹部選拔任用管理辦法(2022年版)》《員工勞動關係管理辦法(2022年版)》《員工考勤休假管理辦法(2022年版)》，進一步規範員工招聘、錄用、薪酬、離職和日常管理等工作，建立完善的員工勞動關係管理體系。本集團於2022年修訂《新員工手冊》，幫助新員工迅速了解公司、融入公司，與公司共同成長。截至本報告期末，本集團員工總數為568人，均為合同制員工，包括境內員工434人，境外航空子公司員工134人。

本集團倡導平等及多元化的用工政策，員工背景多元化，致力為員工創造包容、和諧發展的工作環境，並在錄用、管理及晉升等各階段，杜絕一切因民族、種族、性別、年齡、家庭狀況等其他因素而產生的不平等與歧視行為。本集團擁有一支高素質的人才隊伍，截至本報告期末，本集團約93%的員工擁有大學本科及以上學歷，約48%的員工擁有碩士及以上學歷。

在招聘方面，本集團立足業務發展需要和人才隊伍建設需要引進人才。我們堅決執行《禁止使用童工規定》，嚴格核查錄取人身份證明材料、學歷學位材料等信息，確認員工是否處於合法用工年齡，杜絕錄用童工。若發現不符合用工規定的情況，將不予錄用。截至本報告期末，本集團未發生錄用過童工的情況。

在解僱方面，本集團對於員工離職管理均遵循依法合規、程序規範、分級管理、職責明確的原則。離職人員提出離職申請後，完成離職審批流程和工作交接手續後，公司開具書面離職證明後方可離開公司。

在薪酬方面，本集團不斷完善薪酬福利體系建設，為員工提供具有市場競爭力的薪酬，堅持效益優先，兼顧公平，不斷優化薪酬結構，提升資源配置效率，充分體現市場化導向，發揮激勵與約束作用。

在晉升方面，本集團結合公司發展需要和團隊情況，定期開展中層幹部選拔任用工作以及中層以下員工職級晉升工作，確保員工職業發展通道暢通，為本集團長遠發展儲備優秀人才。

7.2 保障員工權益

本集團已根據國家法律法規、本集團內部薪酬管理要求，不斷完善公司福利體系。具體包括但不限於定期繳納五險一金，提供防暑降溫津貼，企業年金和綜合醫療保障計劃。本報告期內，本集團繳納企業年金共計人民幣1,341萬元(不含個人繳費)。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》實行定時工作制，按照國家規定執行法定節假日相關要求，保障員工合法休息、休假權利。截至本報告期末，本集團未出現過強制勞工情況。

本集團保障員工行使民主權利，參與民主決策、民主管理和民主監督，每年以座談會、設置意見徵求箱等多種形式積極聽取廣大員工的心聲，並建立日常談心談話制度，主動聽取基層員工意見建議。2022年6月，本集團組織第三屆職工代表大會，向全體職工代表進行提案徵集工作，共收到職工代表提案39條，答覆率達100%。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》《工傷保險條例》《生產安全事故報告和調查處理條例》等職業健康及安全相關的法律法規，持續完善職業健康管理制度，致力於為員工提供健康安全的工作環境，並通過安全與健康培訓講座，定期體檢等措施為員工的職業健康提供多重保障。

案例：國銀金租組織開展急救健康講座

2022年5月，為普及應急救援知識，進一步提高員工自救互救和應對意外傷害處置能力，公司組織開展了急救健康講座。本次講座邀請專家講解了在突發情況下的施救原則和急救措施，介紹了辦公小藥箱的藥品和器具的配置，參加講座人員還踴躍地進行了實操演練。

急救健康講座活動現場

7.3 助推員工發展

本集團根據中央印發的《2018-2022年全國幹部教育培訓規劃》和國家開發銀行制定的《國家開發銀行關於貫徹落實<2018-2022年全國幹部教育培訓規劃>的實施方案》《國家開發銀行2022年教育培訓工作計劃》等文件要求，設立了《員工培訓管理辦法》《員工培訓實施細則》《內部講師及新員工導師管理實施細則(2020年版)》等多套培訓辦法，構建了「12345」員工培訓體系，即圍繞打造一支「講政治、守規矩、敢擔當、有作為」的複合型、專業化人才隊伍這個中心，通過治理結構和培訓制度兩套體系，針對黨員、中高層和基層員工三類對象，建設建言獻策、國銀微課、國銀知識庫和業務題庫四大平台，構築黨建、啓航、遠航、續航和領航五大培訓計劃，保證人才培養目標落地，為本集團的長遠發展儲備優秀人才。

本報告期內，本集團組織開展各類培訓177期，培訓覆蓋超過267人，員工人均培訓約225.1小時。本報告期內，本集團在員工發展與培訓方面開展下列工作：

- **加快專業能力培訓體系建設**：圍繞前台業務發展板塊、中後台業務保障支持板塊能力建設制定全年培訓工作方案，提高針對性和有效性；
- **圍繞中心工作建立「管理提升大講堂」培訓平台**：本年度組織開展大講堂39期，輸出線上課程39門。以考促學，組織制度及管理要求隨堂測試17次，覆蓋2,089人次；
- **精心組織新入職員工培訓啟航項目**：由國家開發銀行領導、公司領導及各相關部門負責人授課，並跟蹤推進為期一年的崗位培養任務。同時，為27名新員工指派入職導師，幫助新員工盡快了解認同公司、適應新環境；
- **引進補充專業能力優質外部資源**：本年度累計為員工報名參加48期外部融資租賃專業化系列課程，進一步強化專業化培訓資源體系，補齊融資租賃專業課程短板；及
- **採用線上線下混合培訓建設模式**：加大視頻直播類培訓力度，克服疫情對培訓工作的負面影響。

員工培訓活動

7.4 多彩員工活動

本集團重視豐富員工文化生活，引領健康生活方式，打造團結奮進工作氛圍。本報告期內，由工會牽頭組織了多項員工業餘活動，主題涵蓋詩歌朗誦，書法攝影，各類球類運動，登山健走等。

球類運動友誼賽

組織員工開展戶外徒步活動

未來展望

展望2023年，金融租賃行業發展機遇與挑戰並存，租賃公司需要持續加強政策、市場、行業、區域的跟蹤、分析與研判，更好對市場變化做出應對。本集團將持續平衡好規模、質量和效益之間的關係，不斷加強市場分析研判，做好客戶需求的對接；繼續圍繞監管要求，在聚焦主責主業的基礎上，持續探索業務創新轉型發展機遇，做好內控合規管理，嚴守風險防控底線，在服務國家重大戰略的同時不斷提升經營效益。

我們將繼續服務國家區域重大戰略和區域協調發展戰略，支持京津冀粵港澳、長江經濟帶等區域發展，積極服務科技創新和新興戰略產業發展，支持高水準科技自立自強；扶持小微企業發展，並參與鄉村振興建設，打造開放性金融服務鄉村振興示範樣板；同時立足深圳本土，重點加強在先進製造、倉儲物流、智慧城市、醫療教育等深圳重點領域，建立適應深圳本地產業特點的業務模式。

我們將不斷完善公司治理，深入推進廉政建設，強化鞏固風險管理。另外，我們密切關注市場需求，提高客戶服務質量，全面實施數字化轉型升級，為客戶提供更加優質高效的租賃服務。我們亦將繼續積極履行社會責任，支持鄉村振興，關注慈善公益事業，積極參與社會志願活動，切實改善民生。我們將保持發揚完善的員工福利保障體系，促進員工發展，培養複合專業型人才，為業務發展打好人才基礎。

我們將持續推進對新能源產業的支持力度，大力提升分佈式光伏、儲能產業等新領域的項目轉化率和落地效率。同時繼續鞏固環保船舶、節能飛機、風電和光伏發電，新能源交通、節能環保設備等為主體的綠色租賃業務體系。我們亦將會加強低碳運營，積極開展氣候變化應對措施，評估氣候變化相關風險和機遇。我們將加大綠色金融融資創新模式探索，立足租賃本源，發揮平台優勢，關注市場變化，積極跟進專項金融債申請，拓寬綠色租賃融資渠道，推進業務模式低碳轉型，推動綠色金融發展，助力「碳中和」目標實現。

在國家深入推進科技創新與「雙碳」部署，大力支持製造業轉型升級的背景下，租賃集「融資」與「融物」為一體，與實體經濟緊密結合，能夠更好發揮產融結合的優勢，提升對社會經濟發展的促進作用。我們將秉承「引領中國租賃、服務實體經濟」的使命，胸懷服務國家戰略的責任感，把握金融租賃行業發展機遇，以新氣象新作為為可持續發展貢獻力量。

附錄1：ESG政策列表

層面	遵守的法律法規（包括但不限於）	公司內部的規章制度（包括但不限於）
A1排放物 A4氣候變化	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國土壤污染防治法》 《城市建築垃圾管理規定》 《國家危險廢物名錄》 《危險廢物轉移聯單管理辦法》	《公務用車管理辦法》 《駕駛員管理實施細則》
A2資源使用 A4氣候變化	《中華人民共和國節約能源法》 《公共建築節能設計標準》	《日常物品出入庫管理辦法》 《文印工作管理辦法》 《用車管理辦法》 《駕駛員管理實施細則》
A3環境及天然資源	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境影響評價法》	《租賃業務支持長江大保護及 綠色發展業務評審的指導意見》
B1僱傭 B4勞工準則	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《勞務派遣暫行規定》 《中華人民共和國就業促進法》 《中華人民共和國社會保險法》 《禁止使用童工規定》 《中華人民共和國未成年人保護法》 《中華人民共和國合同法》 《職工帶薪年休假條例》 《國務院關於職工工作時間的規定》 《廣東省工資支付條例》 《深圳市員工工資支付條例》	《員工勞動關係管理辦法》 《職務職級管理辦法》 《社會招聘實施細則》 《校園招聘實施細則》 《員工考勤休假管理辦法》 《員工離職管理實施細則》 《員工績效考核操作規程》 《薪酬管理辦法》 《薪酬遞延支付管理辦法》 《獎金池留存及使用管理辦法》 《幹部監督管理辦法》 《員工離職管理辦法》 《員工交流管理辦法》 《員工行為守則》 《中層幹部選拔任用管理辦法》 《中層以下人員職級晉升管理辦法》 《工會慰問管理實施細則》

層面	遵守的法律法規（包括但不限於）	公司內部的規章制度（包括但不限於）
B2健康與安全	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《工傷保險條例》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《生產安全事故報告和調查處理條例》	《員工考勤休假管理辦法》
B3發展及培訓	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保障法》	《員工培訓管理辦法》 《內部講師及新員工導師管理實施細則》 《員工培訓實施細則》
B5供應鏈管理	《中華人民共和國招標投標法》 《中華人民共和國招標投標法實施條例》	《集中採購管理辦法》 《集中採購招標代理機構平台使用操作規程》
B6產品責任	《中華人民共和國侵權責任法》 《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國廣告法》 《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國著作權法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國消費者權益保護法》 《中華人民共和國網絡安全法》 《全國人大常委會關於維護互聯網安全的決定》	《租賃業務行業指引》 《融資租賃業務盡職調查操作規程》 《客戶投訴處理辦法》 《知識產權保護工作管理辦法》 《業務秘密管理辦法》 《信息安全管理辦法》 《數據標準管理辦法》 《信息化建設管理規定》 《機房安全管理辦法》 《員工信息安全管理辦法》 《信息科技應急實施細則》 《IT系統數據質量管理辦法（試行）》 《機要文件管理辦法》 《外包駐場人員保密管理辦法》 《保密委員會工作規則》 《公司秘密管理辦法》
B7反貪污	《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國公司法》 《中華人民共和國反洗錢法》 《中華人民共和國反壟斷法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》	《重大風險事件應急管理辦法》 《反舞弊管理辦法》 《反洗錢信息管理辦法》 《反洗錢和制裁合規管理辦法》 《客戶身份識別管理辦法》 《客戶洗錢和恐怖融資風險等級分類管理辦法》 《可疑交易報告管理辦法》 《員工行為排查管理辦法》 《案防工作管理辦法》
B8社區投資	《中華人民共和國慈善法》 《中華人民共和國公益事業捐贈法》	《對外捐贈管理辦法》

附錄2：ESG數據列表

環境範疇

除另有說明外，本集團環境績效統計範圍包含本公司總部、北京及上海辦公室，其餘機構未來將適時加入統計範圍。以下環境績效統計覆蓋期間為2022年1月1日至2022年12月31日。

環境範疇	指標	單位	2022年	2021年	2020年
A1排放物[6]	二氧化硫[7]	噸	0.0048	0.01	0.0003
	氮氧化物[8]	噸	0.20	0.56	0.0031
	溫室氣體排放總量(範疇一及範疇二)[9]	噸二氧化碳當量	5,110.49	5,052.99	2,886.61
	每平方米樓面面積的溫室氣體排放量(範疇一及範疇二)	噸二氧化碳當量／平方米	0.17	0.17	0.10
	溫室氣體直接排放量(範疇一)				
	公車耗油	噸二氧化碳當量	60.27	82.79	46.09
	天然氣	噸二氧化碳當量	346.89	120.56	92.66
	溫室氣體間接排放量(範疇二)				
	外購電力	噸二氧化碳	4,703.33	4,849.65	2,747.85
	有害廢棄物總量[10]	噸	0.22	0.04	0.05
	每平方米樓面面積的有害廢棄物總量	噸／平方米	0.000008	0.000001	0.000002
	無害廢棄物總量[11]	噸	74.00	990.00	299.00
	每平方米樓面面積的無害廢棄物總量	噸／平方米	0.003	0.03	0.01
	溫室氣體間接排放量(範疇三)				
	員工差旅(飛機)	噸二氧化碳	199.58	451.55	／

6 由於機房的排放物類數據和能源及資源消耗類數據尚不能單獨計量，本公司以人均及每平米樓面面積折算的溫室氣體排放強度、有害廢棄物排放強度、無害廢棄物排放強度、能源消耗強度及辦公用水消耗強度均包含辦公區域和機房。

7 二氧化硫排放主要來自於公車耗油和天然氣，公車耗油部分二氧化硫排放數據根據中華人民共和國生態環境部刊發的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南(試行)》進行核算，天然氣部分的排放於2022年採用《生活源產排污核算方法和係數手冊》進行核算。2021年之前使用《第二次全國污染源普查產排污核算係數手冊(試用版)》中的計算方法。

8 氮氧化物排放主要來自於公車耗油和天然氣，公車耗油部分氮氧化物排放數據根據中華人民共和國生態環境部刊發的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南(試行)》進行核算，天然氣部分的排放於2022年採用《生活源產排污核算方法和係數手冊》進行核算。2021年之前使用《第二次全國污染源普查產排污核算係數手冊(試用版)》中的計算方法。

9 溫室氣體清單包括二氧化碳、甲烷和氧化亞氮，主要源自外購電力及化石燃料。2022年，溫室氣體核算乃按二氧化碳當量呈列，並根據中華人民共和國生態環境部在《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南發電設施》中提供的2022年全國電網平均排放因子及中國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》進行核算。

10 本公司運營涉及的有害廢棄物均交由有資質的專業公司進行處理，主要類型為廢鉛酸蓄電池、廢棄熒光燈管和打印設備廢棄墨盒、廢棄硒鼓、廢棄碳粉、廢棄色帶。

11 本公司的無害廢棄物均交由回收商進行處理，主要類型包括辦公垃圾和廚餘垃圾。

環境範疇	指標	單位	2022年	2021年	2020年
A2資源使用	能源消耗總量[12]	兆瓦時	10,225.91	9,271.82	6,053.03
	每平方米樓面面積的能源消耗量	兆瓦時／平方米	0.35	0.30	0.22
	直接能源消耗				
	公車耗油	兆瓦時	243.83	334.71	188.28
	天然氣	兆瓦時	1,734.96	602.97	473.89
	間接能源消耗				
	外購電力	兆瓦時	8,247.12	8,347.07	5,390.86
	辦公用水消耗量[13]	噸	47,557.00	39,345.00	29,258.00
	每平方米樓面面積的辦公用水消耗量	噸／平方米	1.62	1.29	1.05
	紙張消耗總量[14]	噸	0.78	22.38	6.64

12 2022年，能源消耗量數據是根據電力及燃料的消耗量及《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》中提供的有關換算因子進行計算，主要包含電力、天然氣和公車耗油。

13 2022年，辦公用水包括自來水。

14 紙張包括A4複印紙和A3複印紙。

社會範疇

除另有說明外，本集團社會範疇數據統計範圍包含本公司及其附屬公司。

環境範疇	指標	單位	2022年	2021年	2020年
B1僱傭[15]－員工情況	員工總數	人	568	346	374
	按性別劃分的員工人數				
	男性員工人數	人	323	215	234
	女性員工人數	人	245	131	140
	按員工類別劃分的員工人數				
	高級管理層員工人數	人	18	16	18
	中級管理層員工人數	人	107	80	85
	基層員工人數	人	443	250	271
	按學歷劃分的員工人數				
	碩士及以上員工人數	人	270	214	215
	學士學歷員工人數	人	257	121	142
	學士以下員工人數	人	15	11	17
	按年齡劃分的員工人數				
	35歲及以下員工人數	人	285	134	159
	36-55歲員工人數	人	268	205	205
	56歲及以上員工人數	人	15	7	10
	按地區劃分的員工人數				
	境內員工人數	人	434	257	251
	境外員工人數	人	134	89	123
B1僱傭[16]－員工流失率情況	員工總體流失率[17]	%	7.6	13.5	7.8
	按性別劃分的員工流失率				
	男員工流失率	%	6.9	14.7	8.5
	女員工流失率	%	8.6	11.5	6.4
	按年齡劃分的員工流失率				
	35歲及以下員工流失率	%	10.1	16.8	6.5
	36-55歲員工流失率	%	4.6	9.3	7.3
	56歲及以上員工流失率	%	11.8	46.2	40.0
	按地區劃分的員工流失率				
	境內員工流失率	%	7.3	6.5	4.4
	境外員工流失率	%	8.8	28.8	14.6

15 該層面數據統計範圍為向國銀金融租賃股份有限公司及其附屬公司提供相關服務的全職員工。

16 該層面數據統計範圍為向國銀金融租賃股份有限公司及其附屬公司提供相關服務的全職員工。

17 2022年，有關該類別員工流失比率按照本集團慣例的「本報告期內該類別員工流失人數／(報告期末該類別員工總數+報告期間該類別離職人數)」計算。

環境範疇	指標	單位	2022年	2021年	2020年
B2健康與安全[18]	因工亡故的人數	人	0	0	0
	因工亡故的比率	%	0	0	0
	因工傷損失工作日數	天	24	20	0
B3發展及培訓[19]－受訓百分比	組織培訓次數	次	177	223	205
	接受培訓的員工總人數	人	267	254	251
	按性別劃分的員工受訓百分比				
	男性員工受訓百分比	%	66.3	65.8	99.4
	女性員工受訓百分比	%	33.7	34.3	100
	按僱員類別劃分的員工受訓百分比				
	高級管理層員工受訓百分比	%	3.8	4.3	90.9
	中級管理層員工受訓百分比	%	32.2	25.6	100
	基層員工受訓百分比	%	64.0	70.1	100
B3發展及培訓[20]－平均受訓時長	員工平均受訓時長	小時／人	225.1	192.6	196.3
	按性別劃分的員工平均受訓時長				
	男性員工平均受訓時長	小時／人	231.4	208.5	200.7
	女性員工平均受訓時長	小時／人	212.6	166.6	188.0
	按僱員類別劃分的員工平均受訓時長				
	高級管理層員工平均受訓時長	小時／人	231.4	193.5	200.8
	中級管理層員工平均受訓時長	小時／人	228.3	231.3	221.5
	基層員工平均受訓時長	小時／人	217.1	180.2	187.5
B5供應鏈管理[21]	供應商總數	個	712	721	／
	按地區劃分的供應商數目				
	境內供應商總數	個	117	101	／
	境外供應商總數	個	595	620	／
B6 產品責任	投訴總數量	件	4	3	4
B7 反貪污[22]	提出並已審結的貪污訴訟案的數目	件	0	0	0
	向員工提供的反貪污培訓次數	次	15	12	7

18 該層面數據統計範圍為國銀金融租賃股份有限公司，不含附屬公司。

19 該層面數據統計範圍為國銀金融租賃股份有限公司，不含附屬公司。2021年起有關該類別員工受訓百分比按照聯交所的「該類別受訓員工人數／受訓員工總數」計算，而2020年則按照本集團慣例的「該類別受訓員工人數／報告期末該類別員工總數」計算。

20 該層面數據統計範圍為國銀金融租賃股份有限公司，不含附屬公司。

21 該層面數據統計範圍為與國銀金融租賃股份有限公司及其附屬公司。

22 該層面數據統計範圍為與國銀金融租賃股份有限公司及其附屬公司。

附錄3：ESG指標索引

強制披露規定			
強制披露	**內容**		**披露章節**
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。		董事會ESG聲明
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用匯報原則	重要性：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	關於本報告
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。		關於本報告

「不遵守就解釋」條文		
層面	**內容**	**披露章節**
A1排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	附錄1 ESG政策列表
	A1.1排放物種類及相關排放數據。	附錄2 ESG數據列表
	A1.2直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄2 ESG數據列表
	A1.3所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄2 ESG數據列表
	A1.4所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄2 ESG數據列表
	A1.5描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行低碳辦公運營
	A1.6描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行低碳辦公運營

「不遵守就解釋」條文

層面	內容	披露章節
A2資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	踐行低碳辦公運營
	A2.1按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄2 ESG數據列表
	A2.2總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄2 ESG數據列表
	A2.3描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行低碳辦公運營
	A2.4描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行低碳辦公運營
	A2.5製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	由於本集團業務性質，該項不適用
A3環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	推動綠色低碳轉型
	A3.1描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	推動綠色低碳轉型
A4氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	應對氣候變化
	A4.1描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化
B1僱傭	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	完善僱傭制度 保障員工權益 附錄1 ESG政策列表
	B1.1按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄2 ESG數據列表
	B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄2 ESG數據列表
B2健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保障員工權益 附錄1 ESG政策列表
	B2.1過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	附錄2 ESG數據列表
	B2.2因工傷損失工作日數。	附錄2 ESG數據列表
	B2.3描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	保障員工權益
B3發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	助推員工發展
	B3.1按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	附錄2 ESG數據列表
	B3.2按僱員類別及性別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄2 ESG數據列表
B4勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	附錄1 ESG政策列表
	B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	完善僱傭制度 保障員工權益
	B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	完善僱傭制度

「不遵守就解釋」條文

層面	內容	披露章節
B5供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境與社會風險政策。	踐行負責任採購
	B5.1按地區劃分的供應商數目。	附錄2 ESG數據列表
	B5.2描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	踐行負責任採購
	B5.3描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	踐行負責任採購
	B5.4描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	踐行負責任採購
B6產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	踐行負責任採購 提供品質服務 附錄1 ESG政策列表 由於本集團業務性質，不涉及產品和服務的健康、標籤管理
	B6.1已售或已運送產品數量中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於本集團業務性質，該項不適用
	B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	提供品質服務 附錄2 ESG數據列表
	B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	保護知識產權
	B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序。	由於本集團業務性質，該項不適用
	B6.5描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	保障信息安全
B7反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	加強廉潔運營 附錄1 ESG政策列表
	B7.1於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	附錄2 ESG數據列表
	B7.2描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	加強廉潔運營
	B7.3描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	加強廉潔運營
B8社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	服務國家發展戰略 履行企業社會責任
	B8.1專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	服務國家發展戰略 履行企業社會責任
	B8.2在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	履行企業社會責任

附錄4：意見反饋

尊敬的讀者：

感謝您閱讀本報告！這是我們發佈的2022年度環境、社會及管治報告，我們非常希望您能夠對本報告進行評價，並提出您的寶貴意見，幫助我們對報告進行持續改進。

如您對本公司的可持續發展有任何意見或建議，歡迎電郵ir@cdb-leasing.com

《國銀金融租賃股份有限公司2022年度環境、社會及管治報告意見回饋表》

姓名_____

工作單位_____

職務_____

聯繫電話_____

電子郵箱_____

您對本報告的評價：(請在相應位置打✓)

您認為本報告是否突出反映本公司在環境、社會及管治方面的重要信息？

○很好　○較好　○一般　○較差　○很差

您認為本報告披露的信息及指標是否清晰、準確、完整？

○很好　○較好　○一般　○較差　○很差

您認為本報告的內容編排和風格設計是否便於閱讀？

○很好　○較好　○一般　○較差　○很差

您對報告哪一部分內容最感興趣？

_____

您認為還有哪些需要了解的信息沒有在本報告中反映？

_____

您對我們今後發佈環境、社會及管治報告有什麼建議？

_____

国银金租
CHINA DEVELOPMENT BANK LEASING

郵編 Zip code: 518000

總機 Tel: 86-755-2398 0999

傳真 Fax: 86-755-2398 0900

網址 Website: http://www.cdb-leasing.com/

地址 Address: 深圳市福田區福中三路2003號國銀金融中心大廈
CDB Financial Center Building, No. 2003 FuZhong 3rd Road,
Futian District, Shenzhen, PRC

官方微信
Official WeChat

官方微博
Official Weibo

FSC
www.fsc.org
MIX
Paper from responsible sources
源自負責任的森林資源的紙張
FSC® C021898